

1
9
4
4



2
0
2
4

A MARRETA

CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE 

- ABRIL / 2024 -

Vamos falar sobre a nossa CCT?

Parte dos metalúrgicos do RS já estão em campanha salarial. Diferente deles, a data-base dos trabalhadores São Leopoldo e região é 1º de julho. Porém, já podemos pensar na nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)

A campanha salarial é um momento decisivo para os trabalhadores. Além da luta para garantir um reajuste salarial digno, com reposição das perdas inflacionárias do ano e um aumento real, o que não é garantido por lei e sim, pela mobilização e força dos trabalhadores e do Sindicato. A campanha também é para manter os direitos já assegurados na Convenção, pois todos os anos,

há a ameaça de retirada e retrocessos da nossa CCT.

A Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos do RS (FTM-RS) reuniu cerca de 100 metalúrgicos de todo o estado na plenária estadual, em 21 de março, no auditório da CUT-RS, em Porto Alegre. A atividade iniciou a campanha salarial dos sindicatos que tem a data-base em maio, diferente do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região (STIMMESL).

Os dirigentes do Sindicato participaram dessa atividade que definiu os pontos de pauta da campanha salarial 2024/2025 desses sindicatos: aumento real de 3%, além da reposição da inflação conforme o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) do período, de maio de 2023 até abril de 2024.

Isso é importante para a base do STIMMESL pois já é um indicativo para a nossa campanha, que geralmente começa em junho. É o momento de refletirmos sobre a importância da luta sindical que garante os direitos assegurados na CCT.

Além de que a união e solidariedade de classe começa agora, apoiando a luta dos companheiros e defendendo melhores condições de trabalho e de vida para todos os metalúrgicos do Rio Grande do Sul.

Foto: Renata Machado (STIMMESL)



A
T
E
N
Ç
Ã
O

Confira os prazos para requerer o auxílio estudante

Os trabalhadores admitidos até 30 de junho de 2023, que recebem salário inferior a 2,5 vezes o valor do piso salarial e que estejam matriculados, e frequentando, curso regular de ensino com cobrança do aluno e com carga mínima de 220 horas tem direito ao auxílio-educação.

Alertamos que o prazo para encaminhar o requerimento para a empresa é até 28 de abril.

O pagamento dessa parcela deverá ser efetivado até o quinto dia útil do mês de maio.

LEIA NESTA EDIÇÃO

Prestação de contas e denúncias

Página 2

Atuação sindical nas fábricas da região

Página 3



Arte: Kaylany Ferreira (STIMMESL)



FINANÇAS

Metalúrgicos de São Leopoldo e região aprovam prestação de contas

Foto: Renata Machado (STIMMESL)



A prestação de contas de 2023 e a previsão orçamentária para o exercício de 2024 do STIMMESL foram aprovadas, por unanimidade, no começo da noite de 21 de março. A assembleia ocorreu na sede da entidade.

A assessoria contábil do Sindicato, VSS, apresentou a arrecadação e a aplicação dos recursos financeiros no ano de 2023 e a projeção para o exercício deste ano. Os presentes aprovaram a documentação apresentada após o parecer do conselho fiscal.

O tesoureiro do Sindicato, Genilso Vargas da Rosa chamou atenção para as reformas que foram realizadas na estrutura da entidade, como na área de lazer e no ginásio, que tiveram um custo acima do esperado por conta dos inúmeros temporais que atingiram a região. “Mesmo assim, investindo mais do que foi o projetado conseguimos entregar essas melhorias para os nossos associados”, disse Genilso.

Já o presidente do STIMMESL, Valmir Lodi destacou que a luta por melhores condições de trabalho e garantia de direitos é a prioridade da receita e dos investimentos do Sindicato. “Vamos tirar uma comissão de obras para acompanhar as reformas na área das piscinas. O objetivo sempre é o trabalhador e seu bem-estar”, informou ele.

CONFEDERAÇÃO

Encontro debate luta metalúrgica cutista

O presidente do STIMMESL, Valmir Lodi, se somou aos dirigentes de todo o Brasil para debater sobre as lutas da CNM/CUT e planejar o futuro da entidade

Dia 20 de março, presidentes e dirigentes dos sindicatos e federações filiados à CNM/CUT em todo o país participaram de um encontro no Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, em São Bernardo do Campo (SP), onde discutiram os rumos da luta metalúrgica cutista, na semana em que a Confederação comemorou 32 anos.

Os debates abordaram a atual pauta de lutas da entidade, destacando a ação contínua junto ao governo federal e empresários nos debates sobre a construção de políticas industriais no país, o desenvolvimento das pautas específicas dos segmentos industriais da Confederação, a luta pelo Contrato Coletivo Nacional de Trabalho, a busca por redução de jornada sem redução de salário, a atuação dentro do Macrossetor Indústria da CUT, a elaboração e realização do programa de formação sindical, a busca por mais intercâmbios internacionais, entre outros vários temas.



Fotos: Divulgação

DENÚNCIAS

NUNES

Os trabalhadores da produção da Nunes passam calor o dia todo. Os ventiladores sopram ar quente e já teve trabalhador passando mal, com queda de pressão por conta do calor. A empresa precisa tomar providências e garantir qualidade de vida, é desumano a situação dos trabalhadores neste calor.

Além disso, há um gerente que não sabe o que está fazendo. Fica limpando tanque de máquina e na empilhadeira, mas não consegue sentar para resolver as coisas necessárias. Enquanto uma pessoa assim estiver na liderança a Nunes não vai evoluir, mas ele tem o lugar de ouro dele na empresa porque se dá muito bem com a chefia. Todos sabem das atitudes desse cidadão, a empresa não faz nada e ele só vira piada entre os trabalhadores.

FERCORTE

Os trabalhadores da Fercorte, de Sapucaia do Sul, estão com diversos problemas. Tem pessoas operando máquinas como auxiliar de produção na carteira de trabalho, estão há mais de anos assim e a empresa não corrige os salários.

Quando chove, todos se molham ao atravessar de um pavilhão para o outro. A empresa se nega a dar roupa para troca e fazem reforma com o pessoal trabalhando dentro do setor. Falta ventilação adequada, mas sobra bichos como mosquitos, lagartos e cobras devido ao acúmulo de água e lixo no pátio, tanto que deram repelente para os trabalhadores.

A falta de luz também é frequente, tanto no primeiro como no segundo turno. Os técnicos de segurança só sabem entregar EPIs, só existe um ponto e não pode ser registrado com atraso, nem adiantado, porque os trabalhadores perdem o cartão alimentação.

Quando chove, todos se molham ao atravessar de um pavilhão para o outro. A empresa se nega a dar roupa para troca e fazem reforma com o pessoal trabalhando dentro do setor. Falta ventilação adequada, mas sobra bichos como mosquitos, lagartos e cobras devido ao acúmulo de água e lixo no pátio, tanto que deram repelente para os trabalhadores.

GEDORE

Este ano, pela primeira vez, as trabalhadoras da Gedore ficaram sem a lembrança do Dia das Mulheres e para variar, a palestra foi fora do horário de trabalho das companheiras. Que falta de consideração!

RECEITAS	PREVISÃO ANUAL 2023	REALIZADO 2023	PREVISTO X REALIZADO (%)
RECEITAS SINDICAIS	1.609.800,00	2.148.323,34	133,45%
* Mensalidades	720.000,00	770.308,54	106,99%
* Mensalidades Aposentados	22.800,00	22.370,29	98,12%
* Contribuição Assistencial	15.000,00	32.607,65	217,38%
* Contribuição Solidária	852.000,00	1.321.897,67	155,15%
* Contribuição Sindical	-	1.139,19	-
RECEITAS PATRIMONIAIS/ASSISTÊNCIA	64.200,00	59.276,05	92,33%
* Taxas Atendimentos Médicos	24.000,00	25.965,55	108,19%
* Taxas Aluguel Quadra Esportes	33.000,00	22.500,00	68,18%
* Taxa Utilização Salão de Festas Sede	3.600,00	6.000,00	166,67%
* Taxa Utilização Piscinas	1.200,00	1.735,50	144,63%
* Taxa Aluguéis	2.400,00	3.075,00	128,13%
RECEITAS EVENTUAIS	38.400,00	234.990,61	611,95%
* Recuperação Usina de Energia	-	4.700,00	-
* Taxa Assistência Judiciária/Homologação de Acordos	36.000,00	73.562,73	204,34%
* Outras Receitas	2.400,00	156.727,88	6530,33%
RECEITAS FINANCEIRAS	90.000,00	144.541,38	160,60%
* Rendimentos Si/Aplic.Financeiras	90.000,00	144.541,38	160,60%
TOTAL	1.802.400,00	2.587.131,38	143,54%
DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2023	REALIZADO 2023	PREVISTO X REALIZADO (%)
DESPESAS SOCIAIS	768.674,65	1.059.179,46	137,79%
ADMINISTRAÇÃO/PATRIMÔNIO	313.272,39	292.949,04	93,51%
* Despesas C/Pessoal	130.910,03	136.029,81	103,91%
* Serviços Diversos	90.502,36	102.168,10	112,89%
* Diversas	91.860,00	54.751,13	59,60%
SERVIÇOS GERAIS DE APOIO	331.842,25	658.392,17	198,41%
* Despesas C/Pessoal	106.842,25	131.961,60	123,51%
* Diversas	206.280,00	508.244,09	246,39%
* Material de consumo	-	33,50	-
* Despesas Diversas	18.720,00	18.152,98	96,97%
DIRETORIA	112.880,00	102.456,21	90,77%
* Despesas C/Pessoal	86.880,00	83.811,10	96,47%
* Diversas	26.000,00	18.645,11	71,71%
SUBSEDES	10.680,00	5.382,04	50,39%
SUBSEDE SAPUCAIA DO SUL	10.680,00	5.382,04	50,39%
* Diversas	10.680,00	5.382,04	50,39%
DESP. ASSIT.AO ASSOCIADO	773.942,80	637.169,58	82,33%
SAÚDE TRABALHADOR	211.331,88	209.196,58	98,99%
* Despesas C/Pessoal	200.471,88	200.404,14	99,97%
* Diversas	10.860,00	8.792,44	80,96%
ASSUNTOS JURÍDICOS	149.747,50	161.807,44	108,05%
* Diversas	149.747,50	161.807,44	108,05%
COMUNIC.E IMPRENSA	256.647,42	202.252,70	78,81%
* Despesas C/Pessoal	80.207,42	79.525,40	99,15%
* Diversas	176.440,00	122.727,30	69,56%
FORMAÇÃO,CULTURA E LAZER	156.216,00	63.912,86	40,91%
SECRETARIA FORMAÇÃO SINDICAL	28.200,00	6.416,32	22,75%
* Despesas Diversas	28.200,00	6.416,32	22,75%
PISCINAS/SALÕES/CAMPEONATOS E TORNEIOS	128.016,00	57.496,54	44,91%
* Despesas C/Pessoal	13.936,00	21.127,26	151,60%
* Despesas Diversas	29.700,00	24.276,73	81,74%
* Serviços Terceiros	41.740,00	10.498,29	25,15%
* Materiais de Manutenção	40.000,00	834,26	2,09%
* Material Consumo	2.640,00	760,00	28,79%
POLÍTICA SINDICAL	47.000,00	23.665,27	50,35%
ORGANIZAÇÃO SINDICAL	27.000,00	7.979,11	29,55%
* Despesas Diversas	27.000,00	7.979,11	29,55%
CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS	20.000,00	15.686,16	78,43%
DESPESAS RATEÁVEIS/OUTRAS	182.380,86	190.628,30	104,52%
CONTRIBUIÇÕES ENTIDADES SINDIC.	146.410,86	148.641,94	101,52%
APOIO AOS MOVIMENTOS SOCIAIS	24.000,00	30.486,09	127,03%
DESPESAS FINANCEIRAS	8.400,00	6.450,33	76,79%
DESPESAS TRIBUTÁRIAS/OUTRAS	3.570,00	5.049,94	141,45%
SUB-TOTAL GERAL DESPESAS	1.771.998,30	1.910.642,61	107,82%
* Investimento Patrimônio	-	56.296,27	-
* Super-Avit/Deficit Exercício	30.401,70	620.192,50	2039,99%
RESULTADO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO	30.401,70	676.488,77	2225,17%



ATUAÇÃO SINDICAL

Trabalhadores da Taurus aprovam que Sindicato negocie PLR com a empresa

O STIMMMESL realizou duas assembleias com as trabalhadoras e trabalhadores da Taurus, no dia 3 de abril. Tanto na parte da manhã e da tarde foi aprovado que o Sindicato negocie a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) com a empresa.

Diversas pessoas procuraram o STIMMMESL após a Taurus não pagar a PLR. A entidade estava prevendo uma grande manifestação para o dia 3, apenas por isso a Taurus procurou o Sindicato e propôs a negociação.



O presidente do STIMMMESL, Valmir Lodi enfatizou a atuação do Sindicato, inclusive com a indicação de um representante dos trabalhadores para integrar a comissão de negociação da PLR. “E quem coordena e dá o andamento da negociação é a comissão. O Sindicato não pode passar

por cima disso. E até mesmo agora, neste novo cenário precisamos da aprovação dos trabalhadores para negociarmos diretamente com a empresa”, salientou.

A empresa ainda não apresentou proposta, mas está disposta a negociar. Com o aval dos trabalhadores para a negociação, o conteúdo da proposta deve ser construído entre o Sindicato e Taurus, com apoio das assessorias jurídicas de ambas as partes e após, será levado para os trabalhadores apreciarem.

Valmir também falou sobre a importância dos trabalhadores apoiarem e se filiarem ao STIMMMESL. “Até mesmo para construirmos uma proposta que seja benéfica para os trabalhadores, e é por isso que vamos lutar, envolvemos os nossos advogados e estrutura sindical. Esse apoio ao Sindicato é algo que retorna para a categoria e fortalece a entidade nas negociações, com as empresas e com a patronal”, finalizou.



Sindicato reverte duas demissões por justa causa na Trivium

O Sindicato reverteu duas demissões por justa causa que ocorreram na empresa Trivium, localizada em São Leopoldo, no dia 11 de março. Com a reversão, os dois trabalhadores retornaram as atividades no dia 13.

O presidente do Sindicato, Valmir Lodi destacou a negociação com a empresa e afirmou “que isso só foi possível porque a nossa en-

tidade é um Sindicato forte e de luta.” O dirigente salientou também a importância dos trabalhadores da base se associem e apoiem o Sindicato, pois é isso que fortalece a entidade nas negociações, seja nas coletivas com a patronal, como nos acordos específicos com as empresas.

Trabalhadores da Inpel aprovam alteração na jornada e redução do intervalo

Os trabalhadores da Indústria de Peças Inpel, de Sapucaia do Sul, aprovaram a alteração da jornada de trabalho. A consulta foi feita pelo Sindicato em duas assembleias realizadas no dia 26 de março, na Associação de Funcionários da INPEL – AESI.

A alteração da jornada de trabalho incide em dias e horários dos turnos, bem como redução do intervalo intrajornada de 1 hora para 30 minutos foram aprovadas. Com isso, o trabalho aos sábados será quinzenal (trabalha um sábado, folga no outro). A nova jornada iniciou no dia 1º.

A proposta levada para apreciação foi construída pelo Sindicato, após negociações com a empresa. Num primeiro momento, a sugestão da Inpel era de trabalhar três sábados do mês.

“A decisão dos trabalhadores sempre é soberana. Chamamos a assembleia para apresentar a proposta construída a partir de uma demanda da empresa, mas quem escolhe se aprova ou não, são os trabalhadores”, enfatizou o presidente do STIMMMESL, Valmir



Lodi.

O STIMMMESL salienta que as empresas não podem realizar qualquer alteração no horário do intervalo sem consultar as entidades sindicais representativas, dos trabalhadores e dos empresários. “Na Inpel, isso só foi possível porque o Sindicato atuou em prol dos trabalhadores”, ressalva Valmir.

SOLIDARIEDADE

STIMMMESL entrega alimentos arrecadados no Torneio de Futsal

O Sindicato entregou 50 quilos de alimentos, arrecadados nas inscrições das equipes do Torneio de Futsal, para a Associação Criança e Adolescente Ellen Rosa (Acaer), no dia 14 de março.

O STIMMMESL agradece as oito equipes que participaram da competição, pois a inscrição era mediante doação de um quilo de alimento por atleta. Com isso, além de participarem do Torneio, a nossa base deu um grande exemplo de solidariedade.

A Acaer é uma organização não governamental de São Leopoldo que homenageia uma jovem que perdeu a vida vítima de múltiplas violências. Com o intuito de evitar histórias semelhantes, a Acaer se dedica a oferecer proteção, apoio e oportunidades a crianças e adolescentes do município.



JUNTOS SOMOS FORTES!



MULHERES

Arte: Kaylany Ferreira (STIMMESL)

Tarde das Mulheres

Em celebração ao Dia da/o Metalúrgica/o, o STIMMESL convida para:



Em celebração ao Dia da/o Metalúrgica/o, o STIMMESL convida as trabalhadoras para a "Tarde das Mulheres", no sábado (20), às 13h30, na sede do Sindicato.

Haverá palestras, café, momentos de autocuidado, brinquedos infláveis para as crianças e muito mais...

Venha celebrar com a gente!

Confirmar presença até o dia 13 de abril, com as diretoras:

Erenita: (51) 98511.7338

Simone: (51) 99282.5256

Sirlei: (51) 99348.1748

SIGA NOSSAS

REDES SOCIAIS



@STIMMESL

SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE SÃO LEOPOLDO E REGIÃO

@STIMMESL

@STIMMESL

METALSAOLEO.ORG.BR

TRABALHADOR

Venha comemorar o 1º de maio conosco

O Sindicato estará realizando uma grande Festa das Trabalhadoras e dos Trabalhadores no dia 1º de maio, junto com a prefeitura de São Leopoldo e demais entidades sindicais.

A comemoração é restrita para os trabalhadores associados ao Sindicato e dependentes. É necessário comprar o ingresso no valor de R\$ 15,00, na sede da entidade ou com os dirigentes sindicais.

A atividade integra as comemorações dos 80 anos do STIMMESL, completados em fevereiro, bem como o Bicentenário do município.

Passa esse dia de luta e celebração com quem luta por você!

FESTA DAS TRABALHADORAS E DOS TRABALHADORES

CELEBRANDO O DIA DE CADA PROFISSIONAL, OS 80 ANOS DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS E O BICENTENÁRIO DE SÃO LEOPOLDO

Venha comemorar conosco

**01 DE MAIO
QUARTA | 09H ÀS 13H**

SEDE DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS - R. David Canabarro, 106 - Morro do Espelho, São Leopoldo

- ✓ CARDÁPIO: SALSHIPÃO E BEBIDAS
- ✓ VENDA DE PRODUTOS DA FEIRA DE ECONOMIA SOLIDÁRIA
- ✓ BRINQUEDOS DE RECREAÇÃO INFANTIL



PARCERIA

Descontos para sócios e dependentes!



UniRitter
on-line

FAÇA SUA MATRICULA

BOLSA DE ATÉ

65%

Polo UniRitter
São Leopoldo Imperatriz

(51) 2165-2420

BAIXE JÁ O APP



PLANTÃO JURÍDICO DO SINDICATO TODAS AS TERÇAS E QUINTAS-FEIRA, DAS 9H ÀS 12H

YOUNG, DIAS, LAUXEN & LIMA ADVOGADOS

young@young.adv.br - (51) 3589-5507

R. Primeiro de Março, nº 113 Sala 401, Centro de São Leopoldo/RS

Telefones e whatsapp para atendimento e esclarecimento de dúvidas jurídicas:

(51) 99957-8256 - (51) 98037-1801 - (51) 3589-5507



YOUNG DIAS LAUXEN & LIMA
Advogados Associados

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Missão: defender, representar e organizar os trabalhadores (as) da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de uma entidade atuante e fortalecendo a consciência de classe.

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 ou 3590-2045 - Enfermaria (51) 3566-0318

Esta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região
Tiragem: 10 mil exemplares - Jornalista responsável: Renata Machado (MTb.: 14.046) - Colaboração: Kaylany Ferreira