



## ATA DE REUNIÃO

1 Aos vinte sete dias do mês de outubro de dois mil e vinte e três, às 9h, compareceram na sala  
2 de reuniões da Secretaria Municipal de Administração, Gestão de Pessoal e Tecnologia da  
3 Informação, situada na Rua Solimões, 160, São Francisco, as pessoas nominadas na lista de  
4 presença anexa a esta ata, representando a SMAP, SGM, SMF e representantes do SISMUC,  
5 SISMMAC, SIGMUC, SISMEC e SINFISCO. Pauta: Pauta Econômica 2023. Iniciou a reunião  
6 com a Administração informando que organizou planilha com as solicitações que os Sindicatos  
7 apresentaram, informa que o aumento real para algumas carreiras já foi realizado no decorrer  
8 deste ano, o índice será 5,19% referente ao IPCA, as perdas históricas não serão atendidas.  
9 SISMMAC questiona sobre as perdas referentes à alteração da data base, questiona também da  
10 possibilidade de parcelamento desta perda histórica da Gestão Greca. Administração responde  
11 que neste momento não será possível atender. Administração questiona quais são as perdas  
12 históricas mencionada pelo SISMMAC. SISMMAC responde que as categorias tem situações  
13 diferentes a perda do Magistério é de 8,24% até 2023. SISMUC responde que é de 1999 até  
14 2022 o total das perdas históricas é de 17,64%, da Gestão Greca, de 2017 a 2022, a perda  
15 acumulada é de 6,99 %. Os demais Sindicatos concordam com o índice apresentado pelo  
16 SISMUC. Administração informa que será encaminhado o pedido para análise da SMF, com  
17 retorno no início de 2024. Sindicatos solicitam reunião com a SMF e SMAP para avaliar as  
18 condições financeiras apresentadas pela Administração. SISMEC informa que a prioridade da  
19 Enfermagem é o piso nacional. Administração responde que o item não é pauta da reunião de  
20 hoje. SISMEC reforça que o item consta na sua pauta econômica. Administração responde que  
21 o item já foi apresentado anteriormente e respondido em outra reunião, não havendo mudança  
22 de posicionamento. SISMEC solicita reanálise seja realizada pela SMF. SISMMAC destaca que  
23 a média de remuneração dos Profissionais do magistério é aproximadamente R\$ 2.000,00 menor  
24 que a média de remuneração dos demais profissionais com escolaridade equivalente,  
25 considerando a iniciativa privada e pública, e que a aproximação dessas médias está prevista no  
26 Plano Nacional da Educação. Os demais Sindicatos apresentam pautas similares e destacam a  
27 necessidade de atratividade nas carreiras do Município, reitera que conforme estudos do  
28 DIEESE os salários das carreiras deveriam possuir minimamente, os seguintes pisos salariais:  
29 nível básico ( R\$ 2.971,95), médio (R\$ 4.953,25) técnica (R\$ 5.943,90) e superior (R\$ 8.915,85).  
30 Administração reforça que a pauta do dia é índice de reajuste, reestruturação do vencimento



31 básico não é possível atender, será solicitado análise das perdas históricas. Administração  
32 informa que no início do exercício de 2024 será avaliada a possibilidade de ampliação do teto do  
33 auxílio refeição. SISMMAC informa que em reunião com a SGM, em agosto/2023, houve o pedido  
34 do aumento do teto e a extensão do auxílio alimentação para jornada de 20 horas. SIGMUC  
35 destaca que houve compromisso por parte do governo e dos vereadores durante a votação do  
36 PL do aumento do valor do auxílio refeição em pecúnia que a situação dos Guardas Municipais  
37 que excedem o plantão ordinário de 12 horas de trabalho, poderiam receber mais de uma  
38 pecúnia por plantão. Assim como a o não computo da gratificação de segurança da base de  
39 cálculo de aplicação do teto. SIGMUC destaca ainda a necessidade de tratamento isonômico  
40 entre quem trabalha na escala de plantões e o regime linear, bem como das outras categorias o  
41 difícil provimento e o ESF. SISMUC e SISMMAC reiteram que o difícil provimento não seja  
42 considerado na base de cálculo para o teto do auxílio refeição em pecúnia, assim como o ESF  
43 para os trabalhadores da SMS. SISMEC solicita que não exista teto e que o pagamento seja  
44 universal. SISMEC informa que os servidores que atuam na regulação e trabalham na escala de  
45 12 horas, não recebem o auxílio refeição em pecúnia, informa também que entrou em contato  
46 com a SMS (no final de 2022) e o problema permanece sem solução até hoje, solicita que a  
47 situação seja verificada. SISMUC informa que irá solicitar reunião sobre piso do PEI que está  
48 abaixo do piso nacional e agenda sobre a carreira dos Analistas de Desenvolvimento  
49 Organizacional. SISMMAC, SISMUC e SIGMUC destaca que no plano de carreira provado em  
50 agosto/2023, considera outubro como o mês para que SMF indique a disponibilidade  
51 orçamentária para realização dos procedimentos do ano seguintes, nesse sentido reivindica que  
52 tendo em vista o congelamento que a Administração avalie a universalização do crescimento  
53 horizontal de 2024 para todos os servidores. Administração responde que a disponibilidade  
54 orçamentária abrange ampliação de despesas com procedimentos de carreiras, contratação de  
55 servidores, recomposição inflacionária, dentre outros, e que em 2024 haverá novo concurso  
56 público para diversas carreiras da Administração Direta, Autarquias e Fundação do Município,  
57 Esclarece ainda que os concurso que puderam ter seu resultado homologado antes da data limite  
58 da legislação eleitoral, poderão ter contratações ainda em 2024, e os que forem homologados  
59 posteriormente, provavelmente da Guarda Municipal, devido aos número de fases, terão  
60 contratação viabilizada somente na próxima gestão. SISMMAC, SISMUC e SIGMUC solicitam  
61 que a Administração que seja realizada reunião para apresentar a estimativa dos custos destas  
62 medidas que foram citadas. Sindicatos solicitam o fim do confisco de 14% dos aposentados, uma  
63 vez que tiveram uma diminuição nos proventos, e solicita a ampliação do teto de desconto do  
64 IPMC, sendo que o ideal seria o teto do INSS. Administração responde que o pleito será





CURITIBA

Prefeitura Municipal de Curitiba  
Secretaria Municipal de Administração,  
Gestão de Pessoal e Tecnologia da  
Informação  
Rua Solimões, 160  
São Francisco  
41 3350-8411  
41 3350-8530

### LISTA DE PRESENÇA

Data: 27/10/2023

Horário: 9h

Local: Sala reuniões SMAP

Participantes: SMAP, SGM, SMF, SISMUC, SISMMAC, SIGMUC, SISMEC e SINFISCO

Pauta: Pauta econômica 2023

Nome	Assinatura	Instituição
Fernanda P. M. Zuni		SMAPGP
Luciano Vancosin		SMAPGP
RODRIGO AJUZ		SGM
MARCIO A. HEIMOSKI		SMF
SERGIO M. MAHLMANN		SMAP-GP
William K. Lubke		SMAPGP
mariani A. S. Parte		SISMEC
Rogério Padilha		SISMEC
Marcos Rodrigo Campos		SISMEC
Soleneadia maria Farinon		SISMEC
Soleneia Af. Farina		SISMEC
SINTIA LINE ALVES DE BASTOS		SINFISCO
WIDIMAR RAF ANHIM		Sigmuc SISMMAC
Regiane Soldani Sobreiro		SIGMUC
JULIANA DE FADIMA MILDENBERG DE LARA		SISMUC
Marina Cristina de Abreu		SISMMAC
C. D. CORDEIRO LVA		SISMUC
Deniz Carlos Beria		SISMEC
Alessandra C. Oliveira		SISMUC
Rafael Montemari Melo		DIRET