**RESUMO DAS ALTERAÇÕES DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DO ACORDO COLETIVO DA POUPEX 2020/2022**

**Cláusula décima quarta – Participação nos Resultados – PR - Exercício 2020**

**Caso a POUPEX obtenha resultado líquido positivo no ano de 2020, dele serão**

**destinados 25% para a Participação nos Resultados (PR) a todos empregados admitidos**

**até 31/12/2019, em efetivo exercício em 31/12/2020, da seguinte forma:**

**§ 1º - O valor da Participação nos Resultados para os empregados da POUPEX**

**será correspondente a 90% da soma do valor do salário inicial da classe do cargo, da função**

**de confiança, função gratificada ou atividade gratificada, acrescido da verba fixa no valor de**

**6/24 R$ 2.529,60 (dois mil quinhentos e vinte e nove reais e sessenta centavos), limitado ao teto individual de R$ 30.000,00 (trinta mil reais).**

**§ 2º - A primeira parcela, paga em outubro/2020, corresponde a 50% (cinquenta**

**por cento) da PR, tendo como base a regra estabelecida no parágrafo anterior, referente ao**

**mês de pagamento da primeira parcela. A segunda parcela da PR será paga em**

**fevereiro/2021, seguindo a regra estabelecida no parágrafo anterior e tendo como base a**

**remuneração do mês de dezembro de 2020, correspondendo à diferença entre o valor pago a**

**título de adiantamento e o apurado pelo resultado efetivamente alcançado no ano de 2020.**

**§ 3º - O empregado admitido até 31/12/2019 e que se afastou, temporariamente, a**

**partir de 1/1/2020, por doença ou acidente de trabalho, fará jus ao pagamento da PR ora**

**estabelecida, ficando vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da**

**proporcionalidade.**

**§ 4º - Ao empregado admitido a partir de 1/1/2020 será efetuado o pagamento de**

**1/12 (um doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a**

**15 (quinze) dias. Ao admitido a partir de 1/1/2020 que esteja afastado por doença ou acidente**

**de trabalho, ficando vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da**

**proporcionalidade.**

**§ 5º - Ao empregado que, entre 1/1/2020 e 31/12/2020, tenha solicitado demissão**

**ou vier a solicitar, que tenha sido dispensado sem justa causa ou vier a ser dispensado, assim**

**como aquele que solicitar licença sem remuneração ou vier a solicitar, será devido o**

**pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido no caput, por mês trabalhado ou**

**fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.**

**§ 6º - O empregado não fará jus à parcela da PR durante o período em que ficar**

**afastado por motivo de licença sem remuneração.**

**§ 7º - O empregado que em 31/12/2020 estiver há mais de um ano com seu**

**contrato de trabalho suspenso, por qualquer motivo, não fará jus ao recebimento da parcela da PR.**

**Cláusula décima quinta – Participação nos Resultados – PR – Exercício 2021**

**Caso a POUPEX obtenha resultado líquido positivo no ano de 2021, dele serão**

**destinados 25% para a Participação nos Resultados (PR) a todos empregados admitidos**

**até 31/12/2020, em efetivo exercício em 31/12/2021, da seguinte forma:**

**§ 1º - O valor da Participação nos Resultados para os empregados da POUPEX**

**será correspondente a 90% da soma do valor do salário inicial da classe do cargo, da função**

**de confiança, função gratificada ou atividade gratificada, acrescido da verba fixa no valor de**

**R$ 2.529,60 (dois mil quinhentos e vinte e nove reais e sessenta centavos), reajustado em**

**01.09.2021, pelo índice negociado na data-base de 2021, limitado ao teto individual de R$**

**30.000,00 (trinta mil reais). 7/24**

**§ 2º - A primeira parcela, paga em outubro/2021, corresponde a 50% (cinquenta**

**por cento) da PR, tendo como base a regra estabelecida no parágrafo anterior, referente ao**

**mês de pagamento da primeira parcela. A segunda parcela da PR será paga em**

**fevereiro/2022, seguindo a regra estabelecida no parágrafo anterior e tendo como base a**

**remuneração do mês de dezembro de 2021, correspondendo à diferença entre o valor pago a título de adiantamento e o apurado pelo resultado efetivamente alcançado no ano de 2020.**

**§ 3º - O empregado admitido até 31/12/2020 e que se afastou, temporariamente, a**

**partir de 1/1/2021, por doença ou acidente de trabalho, fará jus ao pagamento da PR ora**

**estabelecida, ficando vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da**

**proporcionalidade.**

**§ 4º - Ao empregado admitido a partir de 1/1/2021 será efetuado o pagamento de**

**1/12 (um doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a**

**15 (quinze) dias. Ao admitido a partir de 1/1/2021 que esteja afastado por doença ou acidente**

**de trabalho, fica vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da**

**proporcionalidade.**

**§ 5º - Ao empregado que, entre 1/1/2021 e 31/12/2021, tenha solicitado demissão**

**ou vier a solicitar, que tenha sido dispensado sem justa causa ou vier a ser dispensado, assim**

**como aquele que solicitar licença sem remuneração ou vier a solicitar, será devido o**

**pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido no caput, por mês trabalhado ou**

**fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.**

**§ 6º - O empregado não fará jus à parcela da PR durante o período em que ficar**

**afastado por motivo de licença sem remuneração.**

**§ 7º - O empregado que em 31/12/2021 estiver há mais de um ano com seu**

**contrato de trabalho suspenso, por qualquer motivo, não fará jus ao recebimento da parcela da PR.**

**§ 8º - Quando da negociação da data-base de 2021, o percentual limite de 25%**

**estabelecido, que versa o caput desta cláusula, poderá ser reanalisado e sofrer alteração.**

**ACORDO COLETIVO 2018/2020 PARTICPAÇÃO NOS RESULTADOS DA POUPEX**

**Cláusula décima quinta – Participação nos Resultados – PR - Exercício**

**2018**

**Caso a POUPEX obtenha resultado positivo no ano de 2018, será**

**paga Participação nos Resultados (PR) a todos empregados admitidos até**

**31/12/2017, em efetivo exercício em 31/12/2018, da seguinte forma:**

**§ 1o - O valor da Participação nos Resultados para os empregados**

**da POUPEX será correspondente a 90% (noventa por cento) sobre o salário-**

**base mais verbas fixas de natureza salarial, reajustados em setembro/2018,**

**acrescido do valor fixo de R$ 2.355,76 (dois mil, trezentos e cinquenta e**

**cinco reais e setenta e seis centavos).**

**§ 2o - A primeira parcela, paga em outubro/2018, corresponde a**

**50% (cinquenta por cento) da PR e tendo como base a remuneração do mês**

**de outubro/2018. A segunda parcela da PR, será paga em fevereiro/2019,**

**tendo como base a remuneração do mês de dezembro/2018.**

**9/29**

**§ 3o - O empregado admitido até 31/12/2017 e que se afastou,**

**temporariamente, a partir de 1/1/2018, por doença ou acidente de trabalho,**

**fará jus ao pagamento da PR ora estabelecida, ficando vedada a dedução do**

**período de afastamento para cômputo da proporcionalidade.**

**§ 4o - Ao empregado admitido a partir de 1/1/2018 será efetuado o**

**pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado**

**ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias. Ao admitido a partir de**

**1/1/2018 que esteja afastado por doença ou acidente de trabalho, fica vedada**

**a dedução do período de afastamento para cômputo da proporcionalidade.**

**§ 5o - Ao empregado que, entre 1/1/2018 e 31/12/2018, tenha**

**solicitado demissão ou vier a solicitar, que tenha sido dispensado sem justa**

**causa ou vier a ser dispensado, assim como aquele que solicitar licença sem**

**remuneração ou vier a solicitar, será devido o pagamento de 1/12 (um doze**

**avos) do valor estabelecido no caput, por mês trabalhado ou fração igual ou**

**superior a 15 (quinze) dias.**

**§ 6o - O empregado não fará jus à parcela da PR durante o período**

**em que ficar afastado por motivo de licença sem remuneração.**

**§ 7o - O empregado que em 31/12/2018 estiver há mais de um ano**

**com seu contrato de trabalho suspenso, por qualquer motivo, não fará jus ao**

**recebimento da parcela da PR.**

**Cláusula décima sexta – Participação nos Resultados – PR – Exercício**

**2019**

**Caso a POUPEX obtenha resultado positivo no ano de 2019, será**

**paga Participação nos Resultados (PR) a todos empregados admitidos até**

**31/12/2018, em efetivo exercício em 31/12/2019, da seguinte forma:**

**§ 1o - O valor da Participação nos Resultados para os empregados**

**da POUPEX será correspondente a 90% (noventa por cento) sobre o salário-**

**base mais verbas fixas de natureza salarial reajustados em setembro/2019,**

**pelo INPC/IBGE acumulado de setembro de 2018 a agosto de 2019**

**acrescido de 1% (um por cento), adicionado do valor fixo de R$ 2.355,76**

**(dois mil, trezentos e cinquenta e cinco reais e setenta e seis centavos),**

**reajustado em 01.09.2019 pelo INPC/IBGE acumulado de setembro de**

**2018 a agosto de 2019 acrescido de 1% (um por cento).**

**10/29**

**§ 2o - A primeira parcela, paga em outubro/2019, corresponde a**

**50% (cinquenta por cento) da PR e tendo como base a remuneração do mês**

**de outubro/2019. A segunda parcela da PR, será paga em fevereiro/2020,**

**tendo como base a remuneração do mês de dezembro/2019.**

**§ 3o - O empregado admitido até 31/12/2018 e que se afastou,**

**temporariamente, a partir de 1/1/2019, por doença ou acidente de trabalho,**

**fará jus ao pagamento da PR ora estabelecida, ficando vedada a dedução do**

**período de afastamento para cômputo da proporcionalidade.**

**§ 4o - Ao empregado admitido a partir de 1/1/2019 será efetuado o**

**pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado**

**ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias. Ao admitido a partir de**

**1/1/2019 que esteja afastado por doença ou acidente de trabalho, fica vedada**

**a dedução do período de afastamento para cômputo da proporcionalidade.**

**§ 5o - Ao empregado que, entre 1/1/2019 e 31/12/2019, tenha**

**solicitado demissão ou vier a solicitar, que tenha sido dispensado sem justa**

**causa ou vier a ser dispensado, assim como aquele que solicitar licença sem**

**remuneração ou vier a solicitar, será devido o pagamento de 1/12 (um doze**

**avos) do valor estabelecido no caput, por mês trabalhado ou fração igual ou**

**superior a 15 (quinze) dias.**

**§ 6o - O empregado não fará jus à parcela da PR durante o período**

**em que ficar afastado por motivo de licença sem remuneração.**

**§ 7o - O empregado que em 31/12/2019 estiver há mais de um ano**

**com seu contrato de trabalho suspenso, por qualquer motivo, não fará jus ao**

**recebimento da parcela da PR.**

**Cláusula sexta – Parcela Adicional à Participação nos Resultados-PR**

**para o exercício 2019**

**Será concedida parcela adicional à PR no valor de R$ 4.711,52**

**(quatro mil, setecentos e onze reais e cinquenta e dois centavos), reajustado**

**em 01.09.2019 pelo INPC/IBGE acumulado de setembro de 2018 a agosto**

**de 2019, acrescido de 1% (um por cento), ao empregado admitido até**

**31/12/2018, em efetivo exercício em 31/12/2019. Será pago em duas**

**parcelas, cada uma no valor de R$ 2.355,76 (dois mil, trezentos e cinquenta e**

**cinco reais e setenta e seis centavos), reajustado em 01.09.2019 pelo**

**INPC/IBGE acumulado de setembro de 2018 a agosto de 2019 acrescido**

**de 1%, nos meses de Abril e Agosto de 2020.**

**§ 1o - Ao empregado admitido a partir de 1/1/2019 será efetuado o**

**pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado**

**ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.**

**§ 2o - O empregado admitido até 31/12/2018 e que se afastar,**

**temporariamente, a partir de 1/1/2019, por doença ou acidente de trabalho,**

**fará jus ao pagamento da parcela adicional a PR ora estabelecido, ficando**

**vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da**

**proporcionalidade.**

**3o - Ao empregado que, entre 1/1/2019 e 31/12/2019, tenha**

**solicitado demissão ou vier a solicitar, que tenha sido dispensado sem justa**

**causa ou vier a ser dispensado, assim como aquele que solicitar licença sem**

**5/29**

**remuneração ou vier a solicitar, será devido o pagamento de 1/12 (um doze**

**avos) do valor estabelecido no caput, por mês trabalhado ou fração igual ou**

**superior a 15 (quinze) dias.**

**§ 4o - O empregado não fará jus à parcela adicional a PR durante o**

**período em que ficar afastado por motivo de licença sem remuneração.**

**§ 5o - O empregado que em 31/12/2019 estiver há mais de um ano**

**com seu contrato de trabalho suspenso, por qualquer motivo, não fará jus ao**

**recebimento da parcela adicional a PR.**