

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR002211/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/08/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR040466/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13068.105305/2021-15  
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/08/2021

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DAS COOPERATIVAS AGRICOLAS, AGROPECUARIAS E AGROINDUSTRIAIS DA REGIAO OESTE DO PARANA, CNPJ n. 06.044.330/0001-65, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIND TRAB EM COOPERATIVAS AGRICOLAS AGROP E AGRO-INDUSTRIAIS DE CASCAVEL E REGIAO, CNPJ n. 72.292.931/0001-11, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2021 a 31 de maio de 2023 e a data-base da categoria em 01º de junho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Todos os Trabalhadores em Cooperativas**, com abrangência territorial em **Assis Chateaubriand/PR, Braganey/PR, Cafelândia/PR, Cascavel/PR, Céu Azul/PR, Corbélia/PR, Formosa do Oeste/PR, Jesuítas/PR, Lindoeste/PR, Nova Aurora/PR, Ouro Verde do Oeste/PR, Santa Tereza do Oeste/PR, Tupãssi/PR e Vera Cruz do Oeste/PR**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

O piso salarial, a partir de 01 de junho de 2021, para os empregados que praticarem 220 horas mensais obedecerá os seguintes critérios:

1. O piso salarial para o aprendiz será por hora, tendo como base de cálculo o valor de R\$1.100,00 (hum mil e cem reais);
2. O piso salarial para os empregados na agroindústria frigorífica será de R\$ 1.397,33 (hum mil, trezentos e noventa e sete reais e trinta e três centavos);

3. Para demais empregados, o piso salarial será de R\$ 1.280,88 (hum mil, duzentos e oitenta reais e oitenta e oito centavos);

Os empregados contratados com carga horária diferente da constante do “caput”, o salário será calculado proporcionalmente, com base nos respectivos pisos salariais dos empregados contratados com carga horária mensal de 220 horas.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários a partir de 01 junho de 2021 serão corrigidos no percentual de 8,90% (oito virgula noventa por cento), tendo-se por base os salários praticados no mês de maio de 2020, levando-se em consideração os seguintes critérios:

1. A COMPENSAÇÃO: Não poderão ser compensados os aumentos salariais individuais concedidos por término de aprendizagem e promoção. Porém, serão deduzidas as antecipações, acordadas com o sindicato laboral ou legalmente concedidas no período de 01 de junho 2020 até a entrada em vigência desta instrumentação, observado o contido no inciso XII, da Instrução Normativa nº 01 do TST.

1.1. Serão compensados os reajustes salariais realizados pelos ex-empregadores empresariais e comerciais que tenham suas operações e plantas comerciais e fabris adquiridas por cooperativas.

2. Para os empregados admitidos após o mês de junho de 2020 (data base), o reajuste salarial será feito proporcionalmente aos meses trabalhados, com base no índice estabelecido no caput desta cláusula, considerando-se como mês trabalhado a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Serão efetuados descontos em folha de pagamento do empregado, desde que PRÉVIA e EXPRESSAMENTE autorizados por este, tais como: cesta básica, tickets alimentação e refeição, seguro de vida, plano de saúde, atendimentos odontológicos, vacinas, farmácia, refeição, transporte, vale transporte, abastecimento de combustível, conta consumo, mensalidades da associação de empregados, caixa beneficente, aluguel, telefone, cursos e treinamento, empréstimos consignados, contribuições sindicais ou mensalidades de filiação ao sindicato, fotocópias, marmitas, uniformes de uso facultativo, materiais usados e outros itens que sejam do interesse do empregado e seus dependentes, produtos adquiridos na Cooperativa e/ou Associação de Empregados diretamente e/ou através de convênios firmados com as mesmas, e prejuízos causados por ato culposos aos bens que constituam o patrimônio da Cooperativa, ou extravio dos mesmos, ou deles se apoderar ilicitamente, nos termos do art. 462, § 1º, bem como art. 611, B, XXVI da CLT.

Quanto a questão de descontos destinados ao custeio sindical laboral de empregado não filiado, ou não associado ao sindicato laboral, desde que substituída a prévia e expressa autorização individual em assembleia da categoria profissional, será oportunizado o prazo de 10 (dez) dias, a contar da data do registro e homologação do presente instrumento coletivo de trabalho, ou 10 (dez) dias, a contar da data do retorno do empregado que esteja em período de férias, ou 10 (dez) dias, a contar da data da contratação de novo empregado para que este manifeste sua oposição ao desconto, presencialmente, ou via carta registrada endereçada ao sindicato laboral (endereços anexos). O sindicato laboral obriga-se a informar o departamento de pessoal da cooperativa quais empregados manifestaram sua oposição ao desconto, quer presencial, quer por meio de correspondência, no prazo de 48 horas a contar das respectivas oposições para que não ocorra o desconto em folha de pagamento. O sindicato laboral subscritor desta instrumentação coletiva de trabalho assume toda e qualquer responsabilidade financeira, econômica, civil, criminal e trabalhista sendo litisconsorte necessário, em ação individual ou coletiva, que tenha como objeto a anulação desta e demais cláusulas desse instrumento. (art. 611-A, §5º da CLT).

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO**

A cooperativa disponibilizará aos seus empregados demonstrativo de pagamento contendo identificação da cooperativa, discriminação das importâncias pagas, descontos efetuados, recolhimento do FGTS, especificando também o cargo e o número de horas extraordinárias

pagas com os devidos adicionais pagos no respectivo mês, respeitando o período de apuração (abrangência das folhas de pagamento das cooperativas).

Parágrafo primeiro. Para os empregados que percebem remuneração por hora, serão especificadas as horas normais trabalhadas.

Parágrafo segundo. As cooperativas poderão efetuar os pagamentos de salários, férias, 13º salário, adiantamentos e verbas rescisórias através de depósito em conta bancária e cheques, os quais terão força de recibo de quitação nos termos legais.

Parágrafo terceiro. Os demonstrativos de pagamento poderão ser disponibilizados através de impressos ou meios eletrônicos, na própria cooperativa, ou nos terminais de consulta de atendimento das agências dos estabelecimentos conveniados.

Parágrafo quarto. Em razão dos cartões ponto e comprovantes de pagamentos serem gerados eletronicamente, fica dispensada a assinatura do empregado nos respectivos documentos. Assegurado ao empregado o direito de conferência desses documentos.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ERRO NA FOLHA DE PAGAMENTO**

Ocorrendo erro na elaboração da folha de pagamento que incorra em prejuízo para o empregado, este será ressarcido dos respectivos valores na folha de pagamento imediatamente posterior, ou em 72 (setenta e duas) horas após a expressa manifestação do empregado.

#### **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição interna que não tenha caráter meramente eventual ou de experiência, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído, a partir do **30 (trigésimo)** dia de substituição, sem considerar vantagens pessoais ou inerentes ao cargo.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas suplementares prestadas em dias normais de trabalho serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, caso não sejam objeto de compensação.

Parágrafo primeiro. As horas suplementares prestadas em dias de repouso semanal remunerado e feriados serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, caso não sejam objeto de compensação.

Parágrafo segundo. Serão consideradas como horas suplementares as excedentes da carga horária semanal ou mensal contratada (44<sup>a</sup>/220, 36<sup>a</sup>/180, 24<sup>a</sup>/120, etc), observando-se com exceção à regra os acordos de compensação de horas firmados entre a Cooperativa e os empregados.

#### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE**

Permanecendo as condições perigosas ou insalubres constatadas através do laudo técnico das condições ambientais do trabalho – LTCAT, e se a cooperativa não vier a supri-las mediante o fornecimento de equipamentos individuais e ou coletivos de proteção ao trabalho, pagará aos empregados submetidos a essas condições os respectivos adicionais de periculosidade ou insalubridade previsto na legislação em vigor.

Parágrafo primeiro. O trabalho exercido de forma intermitente em condições perigosas ou insalubres dá o direito à cooperativa de pagar o respectivo adicional de periculosidade ou de insalubridade de forma proporcional ao tempo em que o empregado ficou submetido às condições perigosas ou insalubres.

Parágrafo segundo. O adicional de insalubridade quando devido, será pago tomando-se como base o valor de R\$1.101,00 (um mil, cento e um reais).

Parágrafo terceiro. O adicional de periculosidade quando devido, será pago tomando-se como base o salário nominal (salário-base) sem incluir adicionais e variáveis.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PROMOÇÃO**

Toda e qualquer promoção será precedida de estágio probatório de 90 (noventa) dias nas funções do novo cargo, destinando-se esse período à aferição das condições e aptidões para o seu exercício. Aprovado no estágio probatório haverá alteração salarial no mês subsequente. Não aprovado no estágio probatório não haverá alteração salarial.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CARTÃO PONTO / PRODUÇÃO / VALE-MERCADO**

A Cooperativa adotará, a seu critério, a data de fechamento do cartão ponto dos empregados, bem como procederá, a seu critério, a liberação do valor de concessão de vale-mercado a ser descontado na folha de pagamento

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

A cooperativa prestará assistência jurídica aos empregados que, no exercício das funções de preposto, porteiro, vigia, guarda-noturno e assemelhadas, que nas dependências da cooperativa ou no cumprimento de serviço externo, venham a responder ação penal por atos praticados no exercício das mesmas e em proteção aos interesses da cooperativa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

O empregado dispensado sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecedem a data de sua correção salarial, entendendo-se como tal a data-base de revisão da presente convenção terá direito a indenização adicional equivalente a um salário mensal (art. 09, Lei nº 7.238/84).

Parágrafo primeiro. Ocorrendo aviso-prévio dentro dos 30 (trinta) dias que antecedem a data-base caberá pagamento da indenização adicional de que trata esta cláusula.

Parágrafo segundo. Na hipótese de vencimento do aviso-prévio ocorrer no mês da data-base (junho), as verbas rescisórias serão calculadas com base nos valores do novo salário, sem o pagamento da indenização adicional.

#### **Auxílio Habitação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE MORADIA**

Caso o empregado mantenha com a Cooperativa contrato de locação de moradia, este não será considerado salário *in natura* ou salário utilidade, para os fins de integrar a remuneração.

Parágrafo único. O empregado que tiver rescindido o seu contrato de trabalho sem justa causa, por justa causa ou pedido de dispensa, poderá permanecer na residência da cooperativa até 30 (trinta) dias após a data de homologação e ou quitação de sua rescisão de contrato de trabalho. Não sendo o imóvel desocupado no prazo de 30 (trinta) dias será requerida a liminar de despejo.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ALIMENTAÇÃO**

Na ocorrência da necessidade do empregado permanecer fora do local de seu domicílio profissional, e desempenhar suas funções normais de trabalho, a cooperativa se responsabilizará pela alimentação do mesmo sem ônus ao trabalhador, não implicando os valores decorrentes de referida responsabilidade em natureza salarial em razão de seu caráter indenizatório

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TRANSPORTE**

O transporte fornecido pela cooperativa, ou qualquer subsídio a este título, como vale-transporte, passagem, cartão eletrônico, pagamento de quilometragem em veículo próprio do empregado, não será considerado para fins salariais, nem gerarão quaisquer outros efeitos trabalhistas, fiscais ou previdenciários.

Parágrafo primeiro. Visando preservar as condições oferecidas pela cooperativa, que subsidia ou venha a subsidiar, total ou parcialmente, o transporte de seus empregados, mesmo que a localidade seja servida por linhas regulares de transporte coletivo, nenhuma outra contraprestação poderá ser exigida pelo empregado, nos termos da legislação que institui o vale-transporte, (Leis nº 7418/85 e 7619/87 e Decreto nº 95247/87).

Parágrafo segundo. O vale-transporte que as cooperativas anteciparão ao empregado para utilização efetiva em despesas de deslocamento residência trabalho e vice-versa, através do sistema de transporte público coletivo, urbano ou intermunicipal e ou interestadual com características semelhantes aos urbanos, geridos diretamente ou mediante concessão ou permissão de linhas regulares, fretamento e com tarifas fixadas pela autoridade competente, excluídos os serviços seletivos e os especiais, terá a participação patronal dos gastos com o vale-transporte do empregado, com ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 03% (três por cento) de seu salário.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

A cooperativa concederá, a título de auxílio-funeral, ao conjunto de seus dependentes legais o valor vigente de um salário-mínimo nacional, em caso de falecimento do empregado, o qual não terá natureza salarial diante do seu caráter indenizatório.

Parágrafo único. O benefício e valor estipulado nesta cláusula não se aplica às cooperativas que concederem, às suas custas, o benefício do seguro de vida em grupo, ou qualquer outro benefício com as mesmas características.

## **Auxílio Maternidade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - MATERNIDADE**

Fica assegurado o emprego da funcionária gestante 180 (cento e oitenta) dias após o parto, assegurando-lhe ainda o direito de amamentação de seu filho (a) até 06 (seis) meses, gozando de descanso de 30 (trinta) minutos por turno de trabalho.

Parágrafo primeiro. A critério da empregada, o descanso referido no *caput* desta cláusula poderá ser gozado cumulativamente ao início ou término da jornada diária de trabalho.

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - APOSENTADORIA**

Para o empregado que contar, no mínimo, com 05 (cinco) anos de contrato de trabalho com a cooperativa e que faltar 12 (doze) meses para completar o período de aposentadoria integral, devendo o empregado comprovar tal situação através de prova documental junto à cooperativa, mediante recibo, no prazo máximo de 30 (trinta) dias a contar do primeiro dia do ano que faltar para completar o período de aposentadoria, sob pena de perda automática desta garantia. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

Parágrafo primeiro. Ao empregado que possuir 10 (dez) anos ininterruptos de contrato de trabalho na cooperativa, será assegurado estabilidade de 24 (vinte e quatro) meses, nos mesmos moldes do disposto no *caput* desta cláusula.

Parágrafo segundo. Não se aplica o disposto no *caput* e parágrafo primeiro nos casos de renúncia formalizada pelo empregado com anuência do sindicato, dispensa por justa causa, pedido de demissão e nos casos de fechamento de unidades.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE SAFRA**

A cooperativa poderá utilizar-se do contrato de safra, regido pela Lei nº 5.889/73, cumprindo as devidas exigências legais e os seguintes parâmetros: a) adotar-se-á cláusula de experiência no contrato de safra pelo prazo máximo de 90 (noventa) dias e mínimo de 15 (quinze) dias; b) a readmissão do empregado para as safras seguintes e subsequentes não implicará em



reconhecimento da unicidade contratual; c) fica garantido ao empregado readmitido para a mesma atividade e local de trabalho, no mínimo, o salário nominal do contrato de safra anterior.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A cooperativa, por ocasião da celebração do contrato de experiência, fará a devida anotação em CTPS e entregará cópia do referido contrato ao empregado.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO DE DISPENSA**

O aviso-prévio será comunicado por escrito e contrarrecibo do empregado, esclarecendo, ainda, se será indenizado ou trabalhado e informando a data, hora e local do recebimento e homologação das verbas rescisórias.

Parágrafo primeiro. Havendo recusa do empregado em assinar o recibo de comunicação de dispensa, caberá à cooperativa suprimi-lo com a assinatura de 02 (duas) testemunhas.

Parágrafo segundo. No curso do aviso-prévio trabalhado quando concedido pela cooperativa, sempre que o empregado comprovar a obtenção de novo emprego, a cooperativa poderá dispensá-lo do cumprimento do restante do aviso, ficando desobrigada do pagamento deste período.

Parágrafo terceiro. No pedido de demissão do empregado com cumprimento do aviso-prévio, sempre que o mesmo comprovar a obtenção de novo emprego, poderá a cooperativa dispensá-lo do restante do cumprimento do aviso-prévio, ficando o empregado desobrigado do pagamento deste período.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

Será concedido o aviso-prévio em conformidade com o disposto no artigo 7º, XXI da CF, artigos 487 a 491 da CLT e da Lei nº 12.506/2011.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÕES E PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A rescisão de verbas demissionais em sindicato será realizada quando o empregado manifestar a vontade de ter homologado as verbas rescisórias no sindicato laboral e dispondo este de sede ou delegacia nas proximidades das Cooperativas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

A cooperativa fornecerá carta de apresentação aos empregados desligados, desde que previamente solicitado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - RESCISÃO DE EMPREGADO APOSENTADO**

Em caso de dispensa sem justa causa de empregado já aposentado, a cooperativa pagará a multa de 40% (quarenta por cento) sobre o total dos depósitos do FGTS realizados pela mesma.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - SERVIÇO MILITAR OBRIGATÓRIO**

Ao empregado em idade de prestação de serviço militar obrigatório, inclusive tiro de guerra, será assegurado garantia de emprego desde o alistamento até 30 (trinta) dias após a baixa ou dispensa, sem prejuízo do aviso-prévio.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ADVERTÊNCIAS/SUSPENSÕES**

As advertências e suspensões, quando expressas, deverão apresentar o motivo, elaboradas em 02 (duas) vias, sendo uma entregue ao empregado. A recusa do empregado em assinar poderá ser suprida por 02 (duas) testemunhas, dispensando-se a obrigatoriedade da entrega da via do empregado.

#### **Transferência setor/empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TRANSFERÊNCIAS**

Quando a transferência do empregado de uma unidade para outra unidade da cooperativa de comum acordo, ocorrer em caráter definitivo, para a localidade diversa daquela que consta no contrato de trabalho, não haverá pagamento de adicional de transferência, ficando, no entanto, todas as despesas de mudança por conta da cooperativa. Esse benefício não será considerado para fins salariais, nem gerará quaisquer outros efeitos trabalhistas, fiscais ou previdenciários

### **Adaptação de função**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AUTOMAÇÃO E NOVAS TÉCNICAS**

Quando a cooperativa adotar processos de modernização implantando novas técnicas para produção fica assegurado à realização de treinamentos sem qualquer ônus para os trabalhadores.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

A compensação de jornada de trabalho, será regida pelos seguintes critérios:

a) Extinção completa ou parcial do trabalho aos sábados: as horas de trabalho correspondente aos sábados poderão ser compensadas no decurso da semana, de segunda a sexta-feira, com o acréscimo de até, no máximo, 02 (duas) horas diárias, de maneira que respeitados os intervalos de lei. Os empregados em atividades administrativas poderão gozar permanentemente das mesmas condições acordadas neste item no que se refere à extinção do trabalho total aos sábados.

b) Sempre que as atividades permitirem poderá a cooperativa liberar o trabalho em dias úteis, intercalados com feriados e fins de semana, de forma que os empregados tenham descanso prolongado. Os referidos dias serão compensados nas semanas anteriores ou posteriores ao feriado, de comum acordo, entre a cooperativa e os empregados ou entre àquela e o sindicato de trabalhadores.

C) Eventuais prorrogações da jornada de trabalho, além do horário estabelecido para a compensação, não descaracteriza o acordo individual e ou coletivo de compensação, bem como

a sistema de banco de horas, considerando-se como horas suplementares somente as que efetivamente ultrapassarem a jornada diária pactuada para efeito de compensação.

d) A cooperativa poderá adotar outras modalidades de compensação de jornada, com redução parcial ou total das horas normais em quaisquer dias da semana e o respectivo acréscimo em outro, desde que respeitado o limite semanal pactuado em contrato de trabalho.

e) Competirá a cooperativa de comum acordo com seus empregados, fixar a jornada de trabalho para efeito de compensação, dentro das normas aqui estabelecidas.

f) Em assim sendo se têm como cumpridas as exigências legais, sem outras formalidades.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALO PARA DESCANSO E ALIMENTAÇÃO**

O intervalo destinado para descanso e alimentação poderá ser flexibilizado e cuja forma de concessão será estabelecida de comum acordo entre as partes garantindo ao empregado o limite mínimo legal.

Parágrafo primeiro. Será permitido, desde que autorizado pela cooperativa, havendo condições de segurança, que seus empregados permaneçam no recinto do trabalho, para gozo de intervalo para descanso (artigo 71 da CLT). Todavia, o referido tempo de descanso não será considerado como à disposição da cooperativa.

Parágrafo segundo. Se não for possível o gozo do intervalo para descanso e alimentação, a cooperativa fica obrigada a remunerar o empregado apenas com o respectivo adicional de 50% (cinquenta por cento) em relação ao salário da hora normal.

Parágrafo terceiro. É facultado as cooperativas dispensarem a marcação de ponto nos horários de início e término do intervalo intrajornada. Tal situação não ensejará trabalho extraordinário ou remuneração correspondente. Na eventualidade de o empregado cumprir intervalo superior ou inferior àquele preestabelecido, obriga-se o empregado ao registro do real tempo de descanso usufruído.

Parágrafo quarto. Caso a cooperativa conceda intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche, estes não serão computados como tempo de serviço na jornada de trabalho do empregado.

Parágrafo quinto. Não será considerada como jornada de trabalho, o tempo gasto para a troca de uniforme, dentro das dependências da cooperativa, tanto no início, meio e fim da jornada diária de trabalho, limitado a 10 (dez) minutos para todas as atividades acima mencionadas, tanto no início, meio e fim da jornada diária de trabalho.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PORTARIA DO MTE Nº 1.510 DE 21/08/09**

Com a adoção do sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho de que trata a Portaria nº 373 de 25/02/2011, resta convencionado que as cooperativas situadas dentro da área de abrangência desta convenção coletiva de trabalho ficam liberadas da utilização obrigatória do registrador eletrônico de ponto – REP, previsto no artigo 31 da Portaria GM/MTE nº 1.510, de 21/08/09, não caracterizando tal comportamento descumprimento de referida portaria, isentando-a das penalidades previstas no artigo 28 da mesma.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS**

O excesso de horas de um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda no período máximo de 01 (um) ano a soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, conforme §§ 2º e 3º do artigo 59 da CLT, com a nova redação dada pela Lei nº 9.601/98 e pela MP nº 2.164-41, de 24/08/01.

Parágrafo primeiro. A sistemática do banco de horas abrange toda e qualquer hora suplementar, não realizada no período de descanso semanal remunerado ou feriados, devendo a sua compensação ocorrer até o final de cada data-base (1 ano).

Parágrafo segundo. A compensação prevista neste item será na proporção de uma por uma (1X1) e poderá se dar com a folga integral ou parcial, dentro do período da data-base. Na folga integral, o empregado deixará de laborar nos dias determinados para a compensação, sendo que na folga parcial, o empregado poderá encerrar o expediente antes do término da jornada normal ou começar o labor após o início da jornada normal.

Parágrafo terceiro. Não haverá necessidade de manifestação individual dos empregados com relação à implantação do banco de horas, tendo em vista que a presente convenção coletiva de trabalho é firmada entre o sindicato patronal e o sindicato dos empregados.

Parágrafo quarto. Se ao final da data-base, o empregado contar com saldo positivo de horas fica a cooperativa obrigada a quitá-las com os devidos adicionais, na folha de pagamento do mês do término do banco de horas.

Parágrafo quinto. Se ao final da data-base o empregado contar com saldo negativo de horas, este será zerado.

Parágrafo sexto. A prorrogação e redução da jornada de trabalho prevista nesta cláusula abrangem todos os empregados vinculados a cooperativa, inclusive os que vierem a integrar o seu quadro de pessoal durante a vigência desta convenção coletiva de trabalho.

Parágrafo sétimo. As compensações de horas trabalhadas, em regra, serão estipuladas pela cooperativa e quando solicitado pelo empregado, deverá ter a anuência do superior hierárquico.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - HORÁRIOS ESPECIAIS DE TRABALHO**

Ficam autorizadas as cooperativas situadas na abrangência desta convenção coletiva de trabalho firmarem horários de trabalho e escala de folga semanal especial para execução de suas atividades, observando, porém, a jornada de trabalho semanal e mensal contratada.

Parágrafo primeiro. Poderá ser elaborada e aplicada escala 5X1, a qual consiste em trabalhar 05 (cinco) dias com folga no sexto dia, compensando assim todos os domingos e feriados no ano.

Parágrafo segundo. Poderá ser elaborada e aplicada escala 6X2, a qual consiste em trabalhar 06 (seis) dias com folga no sétimo e oitavo dias, compensando assim todos os domingos e feriados no ano.

Parágrafo terceiro. A cooperativa poderá adotar jornada especial de 12x36 horas de descanso sendo que o eventual excesso de jornada na semana (44 horas semanais) será compensada com a redução na semana subsequente, sem prejuízo da remuneração mensal, bem como todos os domingos e feriados laborados no ano estarão, da mesma forma, compensados, não gerando tal procedimento a obrigação de pagar quaisquer adicionais.

Parágrafo quarto. No regime especial de 12x36, resta compensado o intervalo intrajornada que caso não concedido, não gerará direito a horas extras. Na mesma forma, neste regime especial a hora noturna não terá redução legal, sendo contratado como 60 (sessenta) minutos.

Parágrafo quinto. Para o trabalho sob o sistema de escala de folga, a cooperativa deverá elaborar escala, na forma da lei, sendo obrigatoriamente afixado nos quadros de avisos, de modo que os empregados tenham conhecimento no início do mês de quais serão seus dias de folga.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

O repouso semanal remunerado poderá ser usufruído na modalidade de revezamento semanal, assegurando-se ao empregado pelo menos uma folga aos domingos a cada 07 (sete) semanas.

Parágrafo único. Fica facultado a cooperativa à convocação de seus empregados para executar trabalhos em repouso semanal remunerado e feriados, em razão da perecibilidade e sazonalidade dos produtos com os quais a cooperativa trabalha.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS PERMITIDAS**

Não serão consideradas faltas as seguintes ausências:

- a) Três dias consecutivos por motivo de casamento.
- b) Três dias consecutivos no caso de falecimento de cônjuge, filho, pai, mãe e pessoa que viva sob sua dependência econômica devidamente cadastrada na previdência social como dependente.
- c) Cinco dias em caso de nascimento de filho a contar da data do nascimento, mediante comprovação, a ser gozado nos 30 (trinta) dias subsequentes ao nascimento da criança.
- d) Internamento de cônjuge ou filhos, coincidente com a jornada de trabalho e havendo impossibilidade de comparecer ao trabalho nesse dia, à falta não será considerada para efeito do repouso semanal remunerado – RSR, férias e 13º salário, apresentada a comprovação.
- e) Para os empregados contratados a base de produção, comissão e ou diárias, as ausências decorrentes do presente item, serão remuneradas tomando-se como base para o cálculo o valor do salário normativo da categoria profissional.
- f) As horas de ausência do empregado motivada pela necessidade de obtenção de documentos, a falta não será considerada para efeito do repouso semanal remunerado – RSR, férias, 13º salário, com a devida comprovação à cooperativa no prazo de 48 (quarenta e oito) horas. Não se aplica a este subitem quando o documento puder ser obtido em dia não útil, ou mesmo quando puder realizar a obtenção do documento no seu dia de folga.
- g) Por 01 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue, desde que devidamente comprovada no prazo de 24 (vinte e quatro) horas;
- h) Até 02 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor nos termos da lei respectiva.

### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA AO ESTUDANTE**

Será concedido ao empregado a dispensa, sem prejuízo da remuneração, na forma do artigo 473, inciso VII da CLT, no dia que estiver comprovadamente realizando prova de exame

vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior, desde que apresentado o comprovante de inscrição a cooperativa com antecedência mínima de 10 (dez) dias.

Parágrafo único. Fica assegurado ao empregado que estiver cursando a última fase ou tenha concluído o 3º grau (curso superior) a dispensa de 01 (um) dia de trabalho, sem prejuízo da remuneração, para preparativos da formatura/colação de grau, desde que apresentado documento comprobatório a cooperativa com, no mínimo, 10 (dez) dias de antecedência.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FÉRIAS**

O início das férias não poderá coincidir com domingo, feriado ou dia já compensado, exceto em relação ao empregado sujeito a folgas alternadas, cujo início das férias não deverá coincidir com o dia destinado ao repouso semanal remunerado.

Parágrafo primeiro. Poderá a cooperativa em caso de férias coletivas antecipar o gozo destas para os empregados mesmo àqueles que não façam jus ao direito a concessão, compensando-se esta antecipação quando adquirido o direito ou em caso de rescisão.

Parágrafo segundo. Nas demais funções, desde que haja consenso das partes, as férias anuais poderão ser fracionadas em dois períodos, não sendo um deles inferior a 10 (dez) dias.

Parágrafo terceiro. Quando ocorrer reajuste salarial durante o período de férias deverá ser complementado o pagamento da diferença no primeiro mês subsequente ao mês do gozo de férias.

Parágrafo quarto. Fica assegurado o direito de férias proporcionais nos casos de rescisão do contrato de trabalho, salvo nos casos de demissão por justa causa.

Parágrafo quinto. Considera-se como um mês a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

Por ocasião da admissão, o empregado será orientado sobre todos os riscos inerentes à função e da importância e obrigatoriedade do uso de EPI – Equipamento de Proteção Individual e EPC – Equipamento de Proteção Coletiva, obedecendo orientações da CIPA e ou do SESMT, conforme o disposto na Norma Regulamentadora nº 06 do MTE.



## **Uniforme**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES/ FERRAMENTAS / EPI**

Quando necessário na execução dos serviços, a cooperativa fornecerá, gratuitamente, aos seus empregados uniformes, fardamentos, macacões, sapatos de segurança e outras peças do vestuário, ferramentas de trabalho e equipamentos coletivos e individuais de proteção e segurança, necessários ao exercício de sua função.

Parágrafo primeiro. No caso de desgaste, quebra involuntária, ou que os mesmos não tenham condição de uso, o empregado deverá apresentá-lo a cooperativa para requerer outro em seu lugar.

Parágrafo segundo. O empregado deverá anuir através de registro eletrônico ou em documento assinado que o mesmo recebeu os uniformes e EPI, bem como o compromisso de sua correta utilização sob pena de incorrer em falta grave.

Parágrafo terceiro. O empregado se obrigará ao uso devido bem como a manutenção e limpeza dos uniformes e EPI que receber e indenizar a cooperativa por extravio ou danos causados, em razão de ato culposo ou doloso, ficando a cooperativa autorizada a descontar no salário e ou verbas rescisórias do empregado os valores correspondentes.

Parágrafo quarto. Extinto ou rescindido o seu contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os uniformes e o EPI, que continuarão de propriedade da cooperativa, ficando a mesma desde já autorizada a descontar o valor correspondente nas verbas rescisórias em caso de não devolução.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MEMBROS DA CIPA**

Será assegurado aos membros eleitos titulares e suplentes da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, desde que cumpram integralmente seu mandato, estabilidade provisória no emprego, desde o momento de sua inscrição como candidato até 01 (um) ano após o término de seu mandato.

Parágrafo primeiro. Não se aplica o disposto nesta cláusula aos casos de renúncia devidamente formalizada pelo empregado, dispensa por justa causa, término do contrato de trabalho por prazo determinado ou de experiência, pedido de demissão e transferência entre unidades (devendo haver a concordância do empregado ou nos casos de fechamento do estabelecimento).

## **Exames Médicos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS**

As despesas correspondentes aos exames médicos estabelecidos pelo PCMSO – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional em cumprimento à Norma Regulamentadora nº 07 (Atestados de Saúde Admissional, Demissional ou Periódico), serão de responsabilidade da cooperativa, devendo ser realizados, preferencialmente, por médicos do trabalho, não coincidindo com o período de gozo de férias do empregado.

### **Primeiros Socorros**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - PRIMEIROS SOCORROS**

A cooperativa quer seja no período diurno ou noturno, para casos de acidentes de trabalho ou mal súbito, manterá materiais e pessoa habilitada (com curso de primeiros socorros), bem como providenciará o transporte para o tratamento adequado.

### **Campanhas Educativas sobre Saúde**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - MEDIDAS PROTETIVAS COVID 19**

Fica obrigada a cooperativa as implementações da PORTARIA CONJUNTA Nº 19, DE 18 DE JUNHO DE 2020 onde estabelece as medidas a serem observadas visando à prevenção, controle e mitigação dos riscos de transmissão da COVID-19 nas atividades desenvolvidas na indústria de abate e processamento de carnes e derivados destinados ao consumo humano e laticínios. (Processo nº 19966.100565/2020-68) ou qualquer inserção de protocolos de Saúde e Segurança do trabalho oficial que venha a substituí-la, os quais serão discutidos em reunião a qualquer tempo entre sindicatos patronal e laboral.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - HIGIENE**

Serão asseguradas as seguintes condições de higiene e conforto aos empregados: sanitários separados para homens e mulheres, em situação adequada de limpeza.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ACESSO AOS LOCAIS DE TRABALHO**

Será permitida a entrada de dirigentes sindicais na cooperativa, desde que previamente autorizado pela direção da cooperativa.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LICENÇA DOS DIRIGENTES SINDICAIS PARA PARTICIPAÇÕES EM CURSOS**

A cooperativa concederá licença remunerada de até 20 (vinte) dias no ano, aos empregados dirigentes sindicais, que indicados pela entidade sindical profissional, venham a frequentar cursos ou atividades de interesses da entidade sindical. Para melhor controle dessa licença, a cooperativa deverá ser notificada com antecedência mínima de 01 (um) dia, sendo informada a respeito dos seguintes itens:

- a) empregados indicados;
- b) local onde será realizada a atividade.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - TAXA ASSOCIATIVA/NEGOCIAL**

De acordo com a cláusula "**Descontos em Folha de Pagamento**", será descontado mensalmente a taxa associativa/negocial, do trabalhador filiado ou não filiado a entidade sindical, no valor de 29,00 (vinte e nove reais), que deverá ser recolhido ao sindicato laboral.

Parágrafo primeiro. A cooperativa deverá afixar em seus editais a presente convenção coletiva de trabalho, de forma acessível ao conhecimento dos trabalhadores.

Parágrafo segundo. Na ocorrência de oposição exercida pelo trabalhador não filiado, este ficará desassistido dos serviços prestados pelo sindicato laboral, assumindo o empregado total responsabilidade por esta decisão.

## **Procedimentos em Relação a Greves e Grevistas**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - GREVE**

Todo e qualquer movimento grevista será regido conforme as disposições da Lei nº 7.783, de 23 de junho de 1989.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - REVISTAS**

Em caso de revista aos empregados, esta será realizada em local adequado e por pessoa do mesmo sexo, evitando-se eventuais constrangimentos.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS**

A cooperativa divulgará afixando em seus quadros de avisos e ou meios eletrônicos publicações, acordos, convenções e acordos coletivos de trabalho, convocações e outras matérias tendentes a manter o empregado atualizado em relação aos assuntos do seu interesse desde que previamente aprovados pela direção da cooperativa.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

A cooperativa enviará ao sindicato profissional, quando solicitado formalmente, até o dia 10 do mês subsequente a relação nominal dos empregados admitidos no mês.

Parágrafo primeiro. Esclarecem as partes convenientes que o sindicato deverá receber esta relação com a finalidade de controle estatístico devendo para tanto, manter sigilo das informações.

Parágrafo segundo. Fica acordado que a relação nominal dos empregados poderá ser enviada ao sindicato por meio de endereço eletrônico cadastrado.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CATEGORIA ECONÔMICA E PROFISSIONAL COOPERATIVISTA**

O sindicato patronal e os sindicatos dos empregados reconhecem-se, um ao outro, como representantes da respectiva categoria econômica e profissional das cooperativas agropecuárias, agrícolas e agroindustriais presentes na área de abrangência deste instrumento coletivo de trabalho. Reforça-se a certeza da constituição da categoria econômica e profissional cooperativista nos termos dos julgados: STJ, Resp nº 404.174/PR. Rel. Min. Garcia Vieira. Dj. 28/10/2002; e TRT 09ª Região, Proc. 02206-2003-069-09-00-7, Ac. 13197-2005, Rel. Des. Ubirajara Carlos Mendes, DJPR 31/05/2005.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - RESPEITO AOS ITENS CONVENCIONADOS**

As entidades convenentes, objetivando o equilíbrio e harmonia das relações sindicais, comprometem-se a fazer respeitar os itens aqui pactuados e, na medida do possível, poderão negociar itens de interesse das partes através de acordos individuais e ou coletivos.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Fica reconhecida a legitimidade processual do Sintrascop, como substituto processual da categoria, para o ajuizamento de ações coletivas em relação ao cumprimento das cláusulas deste instrumento normativo de trabalho.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - PENALIDADE**

Pelo descumprimento de quaisquer das cláusulas convenionadas, em obediência ao disposto no artigo 613, inciso VIII da CLT, fica estipulada a multa no valor de R\$ 80,00 (oitenta reais), em favor do sindicato prejudicado, desde que confirmada a infração pela Justiça do Trabalho.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - PROCESSO DE PRORROGAÇÃO E REVISÃO**

O processo de prorrogação, revisão, total ou parcial desta convenção coletiva de trabalho, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615 da CLT, devendo os entendimentos com relação à próxima convenção iniciarem 60 (sessenta) dias antes do término desta.

Parágrafo único. As partes convenientes, em qualquer época poderão firmar, termos aditivos a esta convenção coletiva de trabalho.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - FORO COMPETENTE**

O foro judicial competente para receber, apreciar e julgar dúvidas oriundas desta convenção coletiva de trabalho é o da jurisdição trabalhista de Cascavel – PR.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - E-MAIL**

A utilização pelo empregado do endereço eletrônico da cooperativa para envio e ou recebimento de e-mails será exclusivamente para assuntos profissionais.

Parágrafo primeiro. Todos os e-mails enviados ou recebidos por qualquer empregado utilizando-se o endereço eletrônico da cooperativa poderão a qualquer tempo ser consultados pela mesma sem contudo caracterizar qualquer tipo de ilícito penal ou cível, nem tampouco gerar qualquer tipo de indenização.

Parágrafo segundo. O empregado responderá por todos os prejuízos e danos causados a outrem e a cooperativa, em razão de e-mails indevidos de sua responsabilidade, podendo ser

responsabilizado tanto na esfera administrativa, quanto na esfera judicial, inclusive a demissão por justa causa.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - USO DE CELULARES E OUTROS MEIOS DE COMUNICAÇÃO**

O uso pelo empregado, de aparelhos celulares, BIP e outros telemáticos que tenham o mesmo objetivo, por si só, não caracteriza o regime de sobreaviso, uma vez que o empregado não permanece em sua residência aguardando, a qualquer momento, convocação para o serviço.

**DILVO GROLI**

Presidente

**SINDICATO DAS COOPERATIVAS AGRICOLAS, AGROPECUARIAS E AGROINDUSTRIAIS  
DA REGIAO OESTE DO PARANA**

**CLAIR SPANHOL**

Presidente

**SIND TRAB EM COOPERATIVAS AGRICOLAS AGROP E AGRO-INDUSTRIAIS DE CASCAVEL  
E REGIAO**

### **ANEXOS**

#### **ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

#### **ANEXO II - ATA MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**

[Anexo \(PDF\)](#)

#### **ANEXO III - LISTA DE ENDEREÇOS DOS SINIDCATOS FILIADOS À FETRACOOP**

- **Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas Agrícolas, Agropecuárias e Agroindustriais de Cascavel e Região**

- Sede  
Rua Luiz Liberali, 130  
Jardim Maria Luiza  
Cascavel - PR
- Fone: (45) 3225-9597
- SubSede  
Avenida Marechal Lott, 530  
Centro  
Cafelândia - PR
- Fone: (45) 3241-2647

#### **ANEXO IV - PROCURAÇÃO FEDERAÇÃO**

[Anexo \(PDF\)](#)

#### **ANEXO V - PROCURAÇÃO SINDICATO**

[Anexo \(PDF\)](#)

#### **ANEXO VI - LINKS PARA LISTAS DE PRESENCAS DAS ASSEMBLEIAS LABORAIS**

[https://drive.google.com/file/d/1vApA09bcYq78xus6\\_SvQLPVSSnveMt\\_8/view](https://drive.google.com/file/d/1vApA09bcYq78xus6_SvQLPVSSnveMt_8/view)

[https://drive.google.com/file/d/1Ou7EOyMyGeUE4l8hyrBmnWBdXHRWbBv\\_/view](https://drive.google.com/file/d/1Ou7EOyMyGeUE4l8hyrBmnWBdXHRWbBv_/view)

[https://drive.google.com/file/d/1wuS1PIFI-e3etdJA3\\_q0T438nIQP8kAO/view](https://drive.google.com/file/d/1wuS1PIFI-e3etdJA3_q0T438nIQP8kAO/view)



<https://drive.google.com/file/d/1CwIIR9r5P7Qmhc8JT3r4k6axY8hmj4Ch/view>

<https://drive.google.com/file/d/1KnOkG3fPOUWVI4AbamLwETOATICxURtX/view>

<https://drive.google.com/file/d/1SDvJlfin5YMmCDrG8c-oOxAZWLDjWbnj/vie>

[https://drive.google.com/file/d/1vm6XSTRyEJsycJpGzG-JAsZDdKBRuv4\\_/view](https://drive.google.com/file/d/1vm6XSTRyEJsycJpGzG-JAsZDdKBRuv4_/view)

[https://drive.google.com/file/d/16KioH\\_Pf7hg1qRxdjEjGjOTnxBj9-pvE/view](https://drive.google.com/file/d/16KioH_Pf7hg1qRxdjEjGjOTnxBj9-pvE/view)

[https://drive.google.com/file/d/1zB5guhYriz\\_I2lJLIky07ok9VOv2dU-W/view](https://drive.google.com/file/d/1zB5guhYriz_I2lJLIky07ok9VOv2dU-W/view)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.