Sindmetal-PE conquista reajuste de 9% na Campanha Salarial 2022/2023

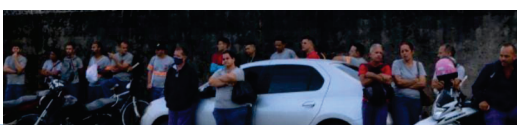
SINDMETAL-PE
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO NO ESTADO DE PERNAMBUCO

CNM/CUT
CUT PERNAMBUCO

Só você faz o sindicato ser mais forte

Porque só a luta constrói!

Em Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada no último dia 20 de setembro na sede do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Pernambuco (Sindmetal-PE), no bairro de Santo Amaro/Recife, os trabalhadores (as) metalúrgicos (as) avaliaram e aprovaram por unanimidade o acordo negociado pelo Sindmetal/PE com a bancada patronal, QUE GARANTIU O REAJUSTE INTEGRAL COM GANHO REAL TOTALIZANDO 9% para salários até R$6.000,00, e para quem recebe acima deste salário, terá um reajuste fixo de R$540,00. Além da manutenção de todas as cláusulas sociais vigentes.



@sindmetalpe
81 3423.4660

Acesse nosso site
www.sindmetalpe.org.br
Rua Almeida Cunha, 364 - Santo Amaro, Recife - PE

É importante destacar que o índice acumulado do INPC dos 12 meses com data base para setembro de 2022, foi de 8,83%. Em todo Brasil segundo o DIEESE, de todas as negociações coletivas concluídas até setembro deste ano, 49% destas não conseguiram repor a inflação, 27,5% conseguiram algum ganho real e 23,5% abaixo da inflação medida pelo INPC-IBGE.

O Sindmetal-PE está entre os 27,5% que conquistaram o ganho real e ainda a manutenção de todas cláusulas da nossa Convenção Coletiva de trabalho (CCT) com direitos fundamentais e diferenciados para melhor, em relação à CLT.

Veja às novas cláusulas conquistadas para a categoria metalúrgica:

Creche/ Lata de Leite

Os benefícios já mantidos nesta cláusula, agora se estendem às mães adotantes e os empregados homens que estiverem em situação conjugal homoafetiva adotantes de crianças de até 6 (seis) meses.

Promoção da Igualdade Racial, oportunidades de remuneração e formação profissional

Será garantido a todos os trabalhadores e trabalhadora pelas empresas e pelo Sindicato Profissional, a valorização do trabalho e a igualdade de oportunidades, visando a combater a discriminação de sexo, raça e idade para contratação, remuneração e ascensão profissional, bem como o acesso à formação de requalificação profissional.

Do acompanhamento de dependentes legais

As empresas abonarão 2 (duas) faltas por ano de seus empregados que, comprovadamente, tiverem de acompanhar pais (pai e mãe) a partir de 60 (sessenta) anos, e filho ou dependente menor de 14 (quatorze) anos e filhos excepcionais de qualquer idade, em consultas médicas ou internamento. Quando aos filhos excepcionais, fica ajustada a liberação de até 12 (doze) dias ao ano, sendo as liberações a partir da segunda compensáveis. Será abonada, ainda, uma vez ao ano, a falta do empregado que, comprovadamente, acompanhar cônjuge a consultas médicas ou internamento hospitalar.

Veja a importância de não fazer oposição

A oposição enfraquece a categoria, pois cada trabalhador que realiza oposição, ele retira a força de sua categoria e todo esforço realizado pela diretoria para ampliar o pacote de benefícios do acordo coletivo de trabalho. É isso que o patrão quer! Por isso a importância do trabalhador (a) não realizar a oposição, pois fortalecerá cada vez mais o sindicato a continuar a luta junto a classe trabalhadora metalúrgica, e assim nos tornaremos fortes o suficiente para fazer as negociações, articular e lutar por propostas de melhorias.

Não se oponha, fique junto!

Só você faz o sindicato ser mais forte.

Seja sócio.

Seja Sindmetal-PE, sua voz, sua força!

Datas da oposição: 26/09 a 07/10

De segunda a sexta, das 08:00h às 12:00h e das 13:00h às 17:00h, na sede do Sindmetal-PE.

Necessário a apresentação do comprovante de vacina com a 3° dose em dia, e o uso de máscara é obrigatório.

Estamos atentos! Faça sua denúncia através do nosso QR CODE

Expediente

Presidente: Henrique Gomes
Vice-Presidente: José Ednilson
Secretaria Geral: Abinadabe Santos
Secretaria de Finanças: Maurilio Caetano
Secretaria Jurídica: Manassés Diogo
Secretaria de Comunicação: Adriana Augusto
Sec. de Formação: Anderson Felipe
Secretaria de Saúde: Giorgio Atademo
Secretaria de Tecnologia: Plinio Marcos
Secretaria da Mulher: Jessica Alves
Secretaria da Juventude: Wellinton de Lira
Secretaria de Igualdade Racial: Waldeir Edvan
Secretaria dos Aposentados: Inaldo Francisco