



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegrete, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP: 93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2020

SINDICATO DOS FARMACEUTICOS NO EST DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 88.012.919/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DEBORA RAYMUNDO MELECCHI;

E

FUNDAÇÃO DE SAÚDE SAPUCAIA DO SUL, CNPJ n. 13.183.513/0002-08, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). GILBERTO BARICHELLO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2020 a 30 de abril de 2021 e mantém a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **DOS FARMACÊUTICOS**, com abrangência territorial em **Tramandaí/RS**.

Salário e Remuneração

CLÁUSULA TERCEIRA - DATA DE PAGAMENTO

Os empregadores deverão pagar os salários até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

CLÁUSULA QUARTA - REMUNERAÇÃO DSR

O trabalho em domingos e feriados ou em dias estabelecidos ao descanso semanal remunerado, quando não compensados por outro repouso usufruído no próprio mês, será pago com adicional de 100% (cem por cento), independente da remuneração legal deste dia, excetuando-se os trabalhadores em jornada 12x 36.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outras Gratificações

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO DA GRATIFICAÇÃO NATALINA

Mediante requerimento do empregado, a Fundação pagará 50% (cinquenta por cento) da gratificação natalina juntamente com o pagamento das férias, quando gozadas a partir do mês de fevereiro.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082 / Clisam - (51) 3474.0169
SAMU Sapucaia do Sul - 192



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegrete, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP: 93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL DE HORA EXTRA - JORNADA DE TRABALHO

As horas que excederem à jornada mensal e não compensadas conforme o banco de horas, serão consideradas como horas extraordinárias e remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) as duas primeiras e de 100% (cem por cento) as demais.

As horas extras prestadas até a data do encerramento da folha de pagamento e não compensadas serão remuneradas com base no salário do mês de competência em que forem efetivamente pagas.

CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO

O adicional noturno terá acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal e incidirá sobre o horário compreendido entre as 22 horas até o final da jornada do dia seguinte.

CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO TRANSPORTE

O empregador fornecerá aos seus empregados vale transporte, desde que, na solicitação escrita, o empregado informe o seu endereço correto, completo e atualizado, conforme a legislação vigente.

CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

O empregador pagará aos dependentes legalmente habilitados do empregado falecido, ou ao parente que apresentar as notas de despesas relativas ao funeral, auxílio funeral em quantia equivalente a 1 (um) salário base, limitado ao teto da Previdência Social.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA – HOMOLOGAÇÕES

É obrigatória a assistência do Sindicato Profissional a todas as rescisões de contrato de trabalho, inclusive pedidos de demissão, com duração superior a 01 (um) ano, a ser realizada na sede da Unidade Hospitalar, na cidade de Tramandaí.

Não será obrigatória a homologação de rescisões de contrato temporário.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PRAZO PARA PAGAMENTO DE RESCISÃO COMPLEMENTAR

A empresa deverá observar o prazo máximo de 30 (trinta) dias para pagamento da rescisão complementar, após requerimento por escrito do empregado. Se pago no prazo estabelecido na presente cláusula, fica afastada a penalidade de multa do §8º do art. 477 da CLT.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegrete, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP:93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

Portadores de necessidades especiais

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TRABALHADORES PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A Fundação deverá promover o emprego de pessoas portadoras de necessidades especiais, mediante políticas afirmativas, medidas apropriadas, incentivos e outras ações, bem como assegurar que adaptações sejam feitas no sentido de garantir acessibilidade no local de trabalho.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CÓPIA DE CONTRATO DE TRABALHO E COMPROVANTES DE PAGAMENTO

É obrigatória a entrega da cópia do contrato, quando escrito, assinada e preenchida, ao empregado admitido, bem como a entrega de cópia do recibo de quitação final, preenchida e assinada.

Deverá ser dado sigilo às informações constantes nos comprovantes de pagamento, cabendo somente ao empregado e à unidade de pessoal o seu manuseio, salvo determinação legal em contrário.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUITAÇÃO ANUAL

As partes ajustam entre si que não farão a quitação anual de passivos na forma prevista na Lei 13.467/2017.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA - ABORTO

Fica assegurada as trabalhadoras que tenham sofrido aborto a garantia de emprego, sem prejuízo da remuneração e de outras vantagens pessoais, no período de 90 dias, após o retorno ao trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADOÇÃO DO NOME SOCIAL

Fica assegurada a possibilidade de uso do nome social aos profissionais travestis e transexuais em seus crachás de identificação no estabelecimento empregador.

Entende-se por nome social aquele adotado pela pessoa, por meio do qual se identifica e é reconhecida na sociedade, a ser declarado pela própria pessoa.

A solicitação de uso do nome social pelo trabalhador deverá ser feita por escrito, a qualquer tempo.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegrete, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP: 93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas e Compensação de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO

A instituição abrangida pela Convenção Coletiva, na hipótese de pretender ajustar acordos de prorrogação ou compensação de jornada de trabalho, inclusive banco de horas, o fará apenas mediante acordo coletivo de trabalho.

Parágrafo Primeiro - Em caso de plantão de 12h em final de semana, a fim de completar carga horária ordinária, não será devido pagamento de horas extraordinárias a partir da 6ª (sexta) hora, sendo assegurado, no entanto, uma hora de intervalo para descanso e/ou refeição.

Parágrafo Segundo - Os trabalhadores poderão ser alocados em jornada 12x36, quando em atividade no turno noturno. Nestes casos, serão concedidas duas folgas mensais.

Parágrafo Terceiro - Conforme previsão do art. 611-A, XIII da CLT, fica estabelecido que poderá haver prorrogação de jornada dos empregados em ambientes insalubres, sem a licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho prevista no art. 60 da CLT.

Parágrafo Quarto - Na ocorrência de falha no sistema eletrônico de ponto, a FUNDAÇÃO efetuará o pagamento de eventuais diferenças na próxima folha de pagamento.

Parágrafo Quinto - Os empregados não serão remunerados pelos cinco minutos anteriores ao início da jornada de trabalho e pelos cinco minutos posteriores ao término da jornada de trabalho, tempo este despendido para o registro de horário.

Parágrafo Sexto: A empregadora poderá adotar o regime de ponto pré-assinalado para os intervalos intrajornadas, a saber:

- a) Jornadas de até 06 (seis) horas – 15 minutos
- b) Jornadas de mais de 06 (seis) horas – 1 hora

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – BANCO DE HORAS

O Banco de Horas terá por finalidade compensar as horas trabalhadas excedentes à jornada de trabalho regularmente cumprida, praticadas em regime de horas extras, até o limite de 04 (quatro) meses, conforme previsão do art. 611-A, II da CLT, observados os critérios constantes neste Acordo Coletivo de Trabalho - ACT.

Parágrafo Primeiro: Para efeito do presente Acordo, a jornada normal de trabalho dos empregados, bem como o intervalo para refeição e descanso, são aqueles estipulados no contrato individual de trabalho e no Acordo Coletivo.

Parágrafo Segundo: Em razão da adoção do presente modelo de compensação de jornada de trabalho, fica autorizada a realização de compensações de jornada dentro da competência do mês, sendo somente o saldo resultante creditado no banco de horas.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ABRANGÊNCIA DO BANCO DE HORAS

O Acordo abrange todos os empregados da Fundação, com exceção:

- a) Diretores e empregados que estejam no exercício de função de confiança/gratificada e todos os que exerçam cargos que acarretem a dispensa na marcação de ponto;
- b) estagiários, residentes e jovens aprendizes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTAGEM E COMPENSAÇÃO DAS HORAS

Para fins de contagem das horas de trabalho, essas deverão obrigatoriamente ser registradas nos controles de horários respectivos e lançadas no Banco de Horas.

Parágrafo Primeiro - As horas a serem creditadas ou compensadas no Banco de Horas deverão ser previamente autorizadas pela coordenação ou chefia do setor.

Parágrafo Segundo - Só poderão ser creditadas horas ou fração de horas de pelo menos quinze minutos por dia, exceto em caso de passagem de plantão devidamente identificado pela chefia.

Parágrafo Terceiro - Não poderão ser lançados como horas de crédito do regime de Banco de Horas, os períodos correspondentes aos intervalos integral ou parcialmente não gozados.

Parágrafo Quarto - Horas positivas e horas negativas no banco devem ser lançadas e ajustadas no sistema no decorrer do mês vigente para cada situação, respeitando os prazos estabelecidos no calendário da folha de pagamento divulgado a cada mês.

Parágrafo Quinto - Somente poderão ser consideradas as marcações corretamente registradas nos relógios biométricos e as ajustadas pela chefia dentro do limite já estabelecido de 03 (três) ocorrências por mês.

Parágrafo Sexto - As horas executadas em sobrejornada para fim de geração de crédito no Banco de Horas não podem exceder o número de 02 (duas) horas diárias, salvo nas hipóteses previstas no art. 61 da CLT.

- a) Exceção deste dispositivo trabalhadores em jornada 12x36.

Parágrafo Sétimo - Para a compensação das horas registradas no Banco de Horas, o empregado deverá solicitar a anuência à coordenação ou chefia do setor, com no mínimo 72 (setenta e duas horas) horas de antecedência, ficando garantida à referida chefia ou coordenação hierarquicamente superior a limitação de até 20% (vinte por cento) de ausência do contingente da área.

I – o mesmo prazo deverá ser observado quando a iniciativa de gozo partir da Fundação.

Parágrafo Oitavo - As horas executadas em sobrejornada serão compensadas na proporção de 01 (uma) hora excedente para 01 (uma) hora compensada.

Parágrafo Nono - As horas em sobrejornada somente poderão ser lançadas durante cada vigência do Banco de Horas até o limite de 50% da carga horária mensal do empregado.

Parágrafo Décimo - Será admitido Banco de Horas negativo, desde que adstrito aos limites máximos abaixo:

- a) Jornada mensal até 120 horas: 01 (uma) jornada diária negativa

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192

4



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegrete, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP: 93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

b) Jornada mensal acima de 120 horas: 03 (três) jornadas diárias negativas

Parágrafo Décimo Primeiro - Quando atingir o limite estabelecido no parágrafo nono, o empregado somente poderá voltar a creditar saldo positivo no Banco de Horas após a compensação integral ou parcial das horas acumuladas no Banco.

Parágrafo Décimo Segundo - As horas lançadas no Banco de Horas e não compensadas serão computadas para efeito de integração em férias, 13º salário, FGTS, Descanso Semanal Remunerado e outras de natureza salarial, observando a regra prevista no parágrafo quinto desta Cláusula.

Parágrafo Décimo Terceiro - É vedada a compensação de Horas de crédito agregada a período de licença prêmio.

Parágrafo Décimo Quarto - É autorizada a compensação de horas de crédito em períodos de férias, apenas em períodos fracionados de 5 (cinco) dias.

Parágrafo Décimo Quinto - A Fundação realizará controle individualizado no Banco de Horas, que conterà demonstrativo claro e preciso das horas trabalhadas em excesso ao limite ordinário de sua jornada de trabalho e das horas compensadas do Banco de Horas.

Parágrafo Décimo Sexto - Até o dia 15 de cada mês, a Fundação disponibilizará a cada empregado, mediante relatório global entregue à cada chefia, extrato das horas de crédito do respectivo mês e a indicação precisa do saldo até o último mês finalizado (resultado das horas creditadas após subtração das horas compensadas).

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AFASTAMENTOS, AUSÊNCIAS E ATRASOS

Ocorrendo a necessidade de saídas antecipadas ou entradas tardias, o evento deverá ser submetido pelo empregado à aprovação da coordenação ou chefia do setor para que sejam levadas a lançamento no Banco de Horas. As faltas injustificadas, os atrasos e as saídas antecipadas que não forem autorizados pela chefia do setor não serão incluídas no Banco de Horas.

Parágrafo Único - No caso de afastamento do emprego, em razão do gozo de benefício previdenciário (exceto afastamento por aposentadoria por invalidez), o saldo do Banco de Horas existente no momento do afastamento será congelado até o retorno laboral do empregado ou conversão do benefício em Aposentadoria por Invalidez.

CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DESLIGAMENTO POR RESCISÃO CONTRATUAL

Na ocorrência de rescisão contratual, o saldo do BANCO DE HORAS será pago (a débito ou a crédito) no prazo legalmente estabelecido para quitação das verbas rescisórias, observando a regra prevista no parágrafo oitavo da Cláusula Vigésima Segunda.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – VALIDADE DO BANCO DE HORAS

Fica desde já prorrogada a vigência do Banco de Horas implantado no ano de 2019, até 30.04.2021, mantendo os mesmos critérios e regras ora descritos:

O Banco de Horas aqui estipulado poderá ser renovado caso seja de interesse das partes signatárias, mediante nova negociação coletiva a ser realizada ao final da vigência do presente acordo coletivo.

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192

h



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegre, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP:93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

Parágrafo Único - O saldo existente no Banco de Horas ao final deste prazo, caso não haja prorrogação do mesmo, será adimplido em até 60 (sessenta) dias considerando o salário em vigor no mês de pagamento.

Férias e Licenças

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS

O período de gozo de férias, individuais ou coletivas, não poderá iniciar em dia de repouso.

Ao conceder férias aos seus empregados, o empregador deverá pagar a remuneração destas até 2 (dois) dias antes do seu início.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA

O atraso ou falta ao trabalho de empregado para acompanhar consulta de filho (a) com necessidades especiais, devidamente comprovado por atestado médico, será considerada como falta justificada, não podendo, entretanto, ultrapassar a 6 (seis) dias por ano.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LICENÇAS MATERNIDADE E PATERNIDADE

A gestante usufruirá da prorrogação de 60 (sessenta) dias na duração da licença maternidade, concedida imediatamente após a fruição dos 120 (cento e vinte) dias, previstos no art. 7º, inc. XVIII, da Constituição Federal.

Parágrafo Primeiro - Será garantida, ainda, a ampliação do período da licença paternidade, previsto no art. 10º, § 1º, das Disposições Constitucionais Transitórias, para 10 (dez) dias.

Parágrafo Segundo - Aplicam-se as ampliações ora previstas à hipótese de adoção.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA CAPACITAÇÃO

Poderá ser concedida dispensa ao profissional para participação em eventos científicos relacionados a sua área de atuação na Fundação ou, se não for na área de atuação, desde que seja do interesse da Instituição e que seja previamente autorizada pela Direção Hospitalar ou Coordenação nas Unidades não-hospitalares e comprovada através da certificação posterior, em até 10 (dez) dias do retorno.

Parágrafo único - O limite anual de dispensa é de 5 (cinco) dias por ano.

Saúde e Segurança do Trabalhador

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - UNIFORMES E EPIS

Sempre que for exigido pelo empregador, nos termos do PPRA e PCMSO, o uso de uniforme, inclusive calçados e EPI's

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegrete, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP:93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

(equipamentos de proteção individual), deverão os mesmos ser fornecidos sem ônus ao empregado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONSULTA GESTANTE

É garantida à empregada durante a gravidez, sem prejuízo do salário e demais direitos, a transferência de função quando as condições de saúde a exigirem, bem como a dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de até 6 (seis) consultas de pré-natal.

Parágrafo Único - Ao empregado pai é garantida a dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a acompanhar a esposa para a realização de 2 (duas) consultas de pré-natal, com posterior apresentação de atestado de comparecimento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PROTEÇÃO À SAÚDE DO TRABALHADOR

Os empregadores se comprometem a fornecer atendimento de saúde aos/às trabalhadores que forem acometidos de doença ocupacional ou sofrerem acidente do trabalho, enquanto não estiverem aptos a retornar as suas funções. O atendimento será mantido até a total adaptação dos trabalhadores a sua função.

Parágrafo Primeiro - Em caso de ocorrência de provável acidente de trabalho ou doença ocupacional/profissional, deverá o empregador expedir a competente Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT).

Parágrafo Segundo - O empregador não poderá despedir o trabalhador que se encontra aguardando resultado de pedido de reconsideração, prorrogação de alta médica ou de recurso administrativo perante o INSS. Ultrapassada a fase administrativa, no caso de ação judicial ajuizada com o mesmo intuito, somente será mantido o contrato se houver decisão judicial nesse sentido.

Relações Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TRABALHO SINDICAL NAS EMPRESAS

Assegura-se o livre acesso dos dirigentes sindicais nas empresas para o desempenho de suas atividades.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REPRESENTAÇÃO SINDICAL NOS LOCAIS DE TRABALHO

Fica assegurada a eleição de 1 (um) delegado(a) sindical por local de trabalho, em pleito organizado pelos sindicatos profissionais, com mandato de 1 (um) ano e estabilidade desde a inscrição até 1 (um) ano após o final do mandato.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TAXA NEGOCIAL

O sindicato profissional, quando da assinatura de ADITIVO a este Acordo Coletivo de Trabalho com a previsão de REAJUSTE SALARIAL, regulará a cláusula da taxa negocial, conforme aprovação em assembleia da categoria.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL

Considerando a inviabilidade de concessão de reajuste salarial neste momento, em razão da imprevisibilidade e as difi-

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192

h



FUNDAÇÃO HOSPITALAR
GETÚLIO VARGAS

Fundação Hospitalar Getúlio Vargas
CNPJ: 13.183.513/0001-27
Rua Alegrete, 145 Sapucaia do Sul - RS
CEP:93210-020 Fone: (51) 3451.8200
www.fhgv.com.br

culdades enfrentadas com a pandemia do novo coronavírus, firmam compromisso de retomar as tratativas negociais no mês de dezembro de 2020, na tentativa compor um reajustamento salarial relativo ao período revisando encerrado em 30 de abril de 2020, ressalvando-se que este adiamento não implica em quitação ou renúncia por parte do Sindicato do empregados ao direito de reivindicar o referido reajuste.

DEBORA RAYMUNDO MELECCHI
Presidente
SINDICATO DOS FARMACEUTICOS ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

GILBERTO BARICHELO
Diretor Geral
FUNDAÇÃO DE SAÚDE SAPUCAIA DO SUL

UNIDADES:

Hospital Municipal Getúlio Vargas - (51) 3451.8200 / Hospital Tramandaí - (51) 3684.0300
UPA Areal (Pelotas) (53) 3226.3622 / UPA Sapucaia do Sul - (51) 3450.3082
Clisam - (51) 3474.0169 / SAMU Sapucaia do Sul - 192